



Travail en équipe - Où nous voyons-nous en tant que groupe de Religionistes pionniers de la cinquième Époque ?

KATHLEEN SWADLING
Australie

...nous avons eu envie de nous améliorer, nous et le monde en général, en apprenant plus de choses sur ces enseignements et nous avons eu envie d'explorer des façons de diffuser ces enseignements auprès de nos semblables...

QUAND JE LIS LE *LIVRE D'URANTIA* JE trouve que nombre des concepts semblent avoir été conçus pour servir de tremplin. Les concepts présentés sont de simples idées – ils ne deviennent réels ou significatifs et n'ont pas vraiment de valeur avant d'être médités, embrassés et mis en action par le lecteur/croyant. Si aucune action n'est entreprise par le lecteur, si aucune décision importante n'est décidée en interne sur les vérités glanées, alors les mots ne sont que des mots, ils sont morts, ce sont des lettres sans vie sur un morceau de papier ; les idées s'arrêtent à quelque niveau intellectuel d'indécision, c'est l'inertie.

Comment nous voyons-nous nous-mêmes en tant que groupe de pionniers religionistes qui suivent les enseignements du Livre d'Urantia ? Beaucoup d'entre nous en sont arrivés là à un certain moment en raison de leur amour et de leur intérêt dans le livre et parce qu'ils ont été puissamment touchés par les vérités qu'ils ont glanées. Notre vie intérieure a tant été touchée par les réalités spirituelles ressenties que nous avons eu envie de nous améliorer, nous et le monde en général en apprenant plus de choses sur ces enseignements et que nous avons eu envie d'explorer des façons de diffuser ces enseignements auprès de nos semblables dans le monde entier. Combien d'entre nous ont ressenti l'appel au service en lisant ce passage :

Le défi religieux de l'âge présent est lancé aux hommes et aux femmes spirituellement perspicaces, prévoyants et tournés vers l'avenir, qui oseront construire une nouvelle



Illustration de l'arbre du travail en équipe

et attrayante philosophie de vie émanant des concepts modernes de vérité cosmique, de beauté de l'univers et de bonté divine, amplifiés et intégrés avec charme. Une telle vision nouvelle et droite de la moralité attirera tout ce qui est bon dans le mental des hommes et jettera un défi à ce qu'il y a de meilleur dans leur âme. [2:7 ; 43:3]

Il y a dans ce livre tant d'appels inspirants et qui nous lancent un défi. Cette « nouvelle et attrayante philosophie de vie » dont on nous parle est ce qui amènera la planète dans la cinquième époque et on ne fera pas pour nous. À la façon expérientielle vraiment évolutionnaire qui nous est décrite dans le *Livre d'Urantia*, il nous appartient, à nous les créatures ▶

Suite en page 3

DANS CE NUMÉRO

- 1 **Travail en équipe - Où nous voyons-nous en tant que groupe de religionistes de la 5^{ème} époque ?**
KATHLEEN SWADLING, AUSTRALIE
- 2 **Éditorial**
SUZANNE KELLY, ÉTATS-UNIS
- 6 **Discussion de la Dynamique de Groupe et du Leadership dans son rapport à l'Expérience de la Conférence**
DAVID LINTHICUM, ÉTATS-UNIS
- 12 **La véritable valeur des groupes d'étude**
SHELIA KEEN LUND, ÉTATS-UNIS
- 14 **Notre appel - à une nouvelle Révélation**
PRESTON THOMAS, ÉTATS-UNIS

Les articles contenus dans ce journal expriment l'opinion des auteurs individuels et ne reflètent pas nécessairement les points de vues de l'AUI comme organisation.

• Marque déposée de Fondation Urantia, utilisée en fonction de la License.



Salutations à vous amis lecteurs.

DANS CENUMÉRO DU JOURNAL nous nous concentrerons sur le leadership en reconnaissance du prochain *Symposium des dirigeants* qui aura lieu à Chicago du 13 au 17 juillet 2011. Le terme de leadership lui-même induit des réactions émotionnelles diverses chez chacun de nous. Chaque fois que le mot leadership est mentionné nous nous mettons en question ainsi que notre capacité individuelle de meneur. Nous mettons en question notre facilité à diriger, notre place dans un rôle de dirigeant, indépendamment des circonstances dans lesquelles se présente le besoin de diriger. Le leadership peut prendre de nombreuses formes, cependant il n'est pas nécessaire qu'il y ait une crise pour qu'un dirigeant surgisse ou que se développent des compétences de dirigeant. Mais la philosophie de n'importe quel acte de direction se définit par 2 approches : transactionnelle ou transformationnelle. Bien que chacune accepte de multiples définitions je n'en citerai qu'une.

Le leadership transactionnel échange récompenses et promesses contre nos efforts ; il répond à notre propre intérêt immédiat s'il est possible de le satisfaire en faisant faire le travail.

Le leadership transformationnel se construit sur le besoin de sens et se préoccupe des buts, des valeurs, de la morale et de l'éthique tout en orientant les buts à long terme sans faire de compromis avec ces principes.

Dans l'apport d'une révélation, j'estime que le leadership transformationnel devrait être la principale philosophie, ne s'appuyant sur la structure transactionnelle que lorsque la fondation a été posée et le dessein dynamique a été identifié.

L'idée d'un leadership transformationnel a été tout d'abord développé par James McGregor Burns en 1978 et plus tard étendu par le professeur Bernard Bass ainsi que d'autres. Ni Burn ni Bass n'ont étudié les écoles ou un environnement éducatif, mais ils ont fondé leurs travaux plutôt sur les dirigeants politiques, les officiers de l'armée et les cadres. Bien qu'il y ait eu peu d'études de ce type de leadership dans les écoles ou dans l'éducation, et que la définition du leadership transformationnel soit encore vague, il y a des preuves qu'il y a des similarités entre le leadership transformationnel de type scolaire et celui se développant dans le milieu des affaires.

Une des meilleures descriptions du leadership transformationnel a été écrite par le professeur Bernard Bass, fameux représentant de cette idée. D'une manière succincte, il dit :

« Les dirigeants sont vraiment transformationnels quand ils accroissent la conscience

de ce qui est juste, bon, important et beau, quand ils aident à élever les besoins de ceux qui les suivent vers l'accomplissement et l'auto-réalisation, quand ils encouragent chez ces disciples une haute maturité morale et quand ils poussent ces disciples à aller au-delà de leur propre intérêt pour le bien de leur groupe, de leur organisation ou de leur société. » Le Dalai Lama est un exemple remarquable de leadership transformationnel.

Notre première contributrice, Katheen Swadling, dans sa présentation sur le travail en équipe, donnée lors de la conférence de Canberra, reconnaît clairement l'agent de cohésion nécessaire au succès d'une mission et cet agent est en synergie avec la philosophie du leadership. Kathleen établit la carte du terrain et la destination lorsqu'elle demande « Comment nous voyons-nous en tant que groupe de religionnistes pionniers qui suivent les enseignements du *Livre d'Urantia*... ? Combien d'entre nous ont ressenti l'appel au service à la suite de ce passage :

Le défi religieux de l'âge présent est lancé aux hommes et aux femmes spirituellement perspicaces, prévoyants et tournés vers l'avenir, qui oseront construire une nouvelle et attrayante philosophie de vie émanant des concepts modernes de vérité cosmique, de beauté de l'univers et de bonté divine, amplifiés et intégrés avec charme. Une telle vision nouvelle et droite de la moralité attirera tout ce qui est bon dans le mental des hommes et jettera un défi à ce qu'il y a de meilleur dans leur âme. [2:7.10 ; 43:3]

Chaque fois que je lis cette citation, je suis mue à participer et aussi à contribuer en quelque chose ! J'aime le défi.

Notre deuxième article, *Discussion de la dynamique de groupe*, par David Linthicum, examine l'énergie d'équipe nécessaire au succès de n'importe quel groupe ou philosophie. « *Tout l'univers est exquisément organisé avec des dispositions pour le leadership à chaque niveau depuis le Paradis jusqu'aux univers locaux. On nous dit que quand deux êtres sont assignés à une tâche dans l'aventure universelle, l'un d'entre eux est désigné comme dirigeant.* » Combien il est passionnant de savoir que les occasions se succéderont pour affûter nos compétences de dirigeants durant toute l'aventure éternelle pour trouver Dieu.

Notre troisième contributrice, Sheila Keene-Lund dans son essai *La vraie valeur des groupes d'étude*, a découvert la valeur du mécanisme essentiel qui fait tourner la roue du progrès de la révélation. Sheila définit plus profondément nos buts en déclarant : « il n'y a pas de raccourci ou de sentiers faciles dans ce voyage. À court terme, le progrès soutenu par le cœur et le mental de chaque membre sera réfléchi dans notre capacité accrue d'amour, par la santé et la croissance de nos organisations et par le nombre croissant de gens qui seront attirés par la révélation. » L'effort du leadership pour chacun d'entre nous n'est qu'un simple acte quotidien pour vivre cette philosophie.

Finalement, l'avez-vous entendu? *Notre appel – une Nouvelle Révélation*, écoutez de près et vous pourriez entendre ce qu'a entendu Preston Thomas et qui l'a incité à poser cette question qui stimule la pensée: « *Comment*

URANTIA ASSOCIATION
INTERNATIONAL
JOURNAL

ÉQUIPE DU JOURNAL

ÉDITEUR: Suzanne Kelly,
skelly@wtmi.net

ÉDITEUR ASSOCIÉ: JAMES WOODWARD,
ALAIN CYR, DAVID GRAVES

COORDINATEUR DES TRADUCTIONS:
Suzanne Kelly

TRADUCTIONS:

LIAISON FRANÇAIS: ALAIN CYR, JEAN ROYER,
JEAN ANNET

LIAISON ESPAGNOLE: OLGA LÓPEZ

LIAISON FINNOISE: SEPPÖ KANERVA

DIRECTEUR ARTISTIQUE: VERNER VERASS

PRÉSIDENT DU COMITÉ: VERNER VERASS

MEMBRES DU BSI:

BUREAU DES DIRIGEANTS DE L'UAI

PRÉSIDENT: Gaétan Charland – Canada

VICE-PRÉSIDENT: Merindi Swadling – Australie
merindi@hotmail.com

TRÉSORIER: Mark Kurtz – Etats-Unis
d'Amérique, makurtz04@maplenet.net

SECRÉTAIRE: Susan Owen – Etats-Unis
d'Amérique – susanowen@earthlink.net

PRÉSIDENTS DE COMITÉS:

COMITÉ D'ÉDUCATION: Sheila-Keene Lund – Etats-Unis d'Amérique, documentit@comcast.net

COMITÉ DES MEMBRES: Gary Rawlings
– Royaume-Uni, garyurantia@aol.com

COMITÉ DES COMMUNICATIONS: Verner Verass – Australie, vern@designd.com.au

COMITÉ DES CONFÉRENCES: Phil Taylor – Etats-Unis d'Amérique, philtaylor@mindspring.com

EXÉCUTEUR ADMINISTRATIF: Rick Lyon – Etats-Unis d'Amérique, ricklyon@tctc.com

COMITÉ DES GROUPES D'ÉTUDE: James Woodward – Etats-Unis d'Amérique,
ubstudygroups@urantia-uai.org

COMITÉ DE DISSÉMINATION: Michael Macisaac – Suède, ricklyon@tctc.com

COMITÉ DES TRADUCTIONS: Chris Moseley – Royaume-Uni,
chrismoseley50@yahoo.com

COMITÉ DE CHARTRE: Travis Binion – Etats-Unis d'Amérique, ghbt@earthlink.net

allons-nous trouver notre propre idéal et décider de la meilleure forme de service ? Et après l'avoir reformulé et transformé en cet appel définitif. A quel service Dieu nous appelle-t-il ?

Cette question, posée à voix haute et de manière sincère, évoquera dans votre âme une réponse et si vous désirez vraiment diriger ou servir, le moment se présentera de lui-même. Tout comme les pensées créent de l'énergie, l'énergie crée de la masse et la masse crée la réalité ; vous réfléchissez l'image de la directive de Dieu.

Chacun de ces auteurs est conduit à diriger et chacun suit la philosophie transformationnelle dans le peaufinage de son message. Et alors que nous rejoignons leurs idéaux, notre aspiration est « d'écouter le message qu'ils nous délivrent et de distiller leur sagesse de dirigeants dans notre propre contexte. » Robert Bass, docteur en philosophie – *Que* votre lecture soit heureuse et illuminatrice.

Suzanne Kelly ■

Travail en équipe - Où nous voyons-nous... - suite de la page 1

mortelles dotées de libre arbitre, d'imaginer comment le faire. Les puissances d'en haut nous ont donné un outil et un guide fabuleux dans le *Livre d'Urantia* et toute l'aide spirituelle dont nous aurions jamais pu rêver – le mental, l'Esprit de Vérité, l'Ajusteur de Pensée, les anges gardiens, etc. – et Jésus lui-même a prédit l'ère présente quand il a dit à ses apôtres :

Quand le royaume sera parvenu à sa pleine maturité, soyez assurés que le Père qui est aux cieux ne manquera pas de vous apporter une révélation élargie de la vérité et une démonstration accrue de la droiture. Il a déjà effusé sur ce monde celui qui est devenu le prince des ténèbres, puis Adam, suivi de Melchizédek et, présentement, le Fils de l'Homme. C'est ainsi que mon Père continuera à manifester sa miséricorde et à exprimer son amour, même à ce monde obscur et mauvais. [176:2 ; 1914:4]

Cela corrobore ce que les révéléateurs nous disent à la section intitulée « Le don de révélation » en disant :

La religion de révélation a comporté de nombreux événements, dont cinq seulement ont marqué une époque. Ce furent les suivants :... [92:4 ; 1007:4] et ils poursuivent en nous donnant la liste des 5 révélations d'époque :

- *Les enseignements dalamatiens*, qui présente Caligastia qui est devenu le prince des ténèbres, comme Jésus l'a décrit.
- *Les enseignements édéniques* – Adam et Ève
- *Melchizédek de Salem*
- *Jésus de Nazareth*
- *Les Fascicules d'Urantia*. Ces exposés, dont le présent fascicule fait partie, constituent la plus récente présentation de la vérité aux mortels d'Urantia. [92:4 ; 1007-1008]

Mais nous savons pour avoir étudié le *Livre d'Urantia* que les méthodes du Père consistent à nous laisser imaginer nombre de détails par nous-mêmes. Alors, comment nous y prenons-nous pratiquement pour répondre aux défis qui nous demandent d'apporter une renaissance spirituelle aux gens de ce monde ? Nous pouvons penser faire tant de choses pour disséminer les enseignements, à la fois à titre individuel et en tant que groupes, mais à un certain moment il nous faut sérieusement nous mettre ensemble comme pionniers de la nouvelle révélation ; il nous faut aller de l'avant en unité d'esprit et de but et être d'utiles ouvriers [de tout notre être nous soyons utiles] pour les révéléateurs qui ont fait tant de choses pour nous offrir la cinquième révélation d'époque via le *Livre d'Urantia*.

À propos du pouvoir du travail en équipe on a dit : « Ne doutez jamais qu'un petit groupe de gens sérieux et engagés puisse changer le monde. En vérité, c'est la seule chose qu'il ait jamais fait. » (Margaret Mead). Le *Livre d'Urantia* nous présente de nombreux défis et aperçus concernant le travail en équipe, qui, je pense, doivent être explorés et compris tandis que nous méditons sur le travail que nous sommes appelés à faire ensemble. Nous devons comprendre quelque chose des obstacles qui peuvent se mettre en travers de notre chemin pour limiter l'efficacité de nos efforts de travail en équipe. À la page 312:1 on nous dit :

L'une des plus importantes leçons à apprendre pendant votre carrière mortelle est celle du travail en équipe. [Et ils mettent l'accent sur l'expression « travail en équipe ».] *Ceux qui ont dominé cet art de travailler avec d'autres êtres peuplent les sphères de perfection.* [28:5 ; 312:1]

De plus, on nous dit :

Parmi tous les problèmes de l'univers nécessitant l'exercice d'une sagesse consommée appuyée sur l'expérience et l'adaptabilité, il n'y en a pas de plus importants que ceux qui surgissent des relations et des associations entre êtres intelligents. [28:5 ; 312:1] [mis en gras par l'auteur]

Nous savons par l'étude du *Livre d'Urantia* que la maîtrise du travail avec d'autres est l'un des traits principaux de notre carrière finie évolutionnaire de mortels. Si nous étudions la section sur Les Mondes Éducatifs d'Édentia en page 493 nous verrions que la route sera longue et difficile pour maîtriser le travail en équipe et pour être dignes dans notre socialisation. Il y aura inévitablement des conflits, c'est sûr en raison de notre nature imparfaite, mais parfois nous avons besoin de conflits pour grandir. Parfois des vérités importantes se font jour au cours d'un conflit. Nous devrions faire attention à ne pas être trop obsédés par le fait que de temps en temps il y a des conflits, et nous ne devrions pas vraiment trop nous inquiéter par le fait que nous pourrions ne pas nous en tirer très bien. Nous devrions plutôt travailler continuellement la manière dont nous traiterons le problème la prochaine fois et nous aider l'un l'autre à apprendre à nous améliorer dans le traitement du problème. **Ce qui est inexcusable cependant c'est de permettre au conflit de détruire la relation.**

Ceux d'entre nous qui ont choisi de servir la révélation en travaillant en groupes ou en équipes doivent apprendre à travailler efficacement avec leurs amis. Nous devons apprendre à nous concentrer sur nos buts communs tout en étant souvent confrontés avec le défi du désaccord avec nos chers amis. L'amitié est soumise à la rude épreuve de la réalité quand elle est mise face à ces défis. Le *Livre d'Urantia* nous offre de multiples leçons sur l'art de travailler efficacement ensemble. Si nous, en tant qu'équipes de lecteurs du *Livre d'Urantia*, désirons changer le monde en présentant le livre et ses enseignements à l'humanité, il nous faut toujours être conscient du pouvoir du travail en équipe, associé à un sage leadership. On nous dit :

La civilisation dépend, dans une grande, une très grande mesure, de l'état d'esprit consistant à s'atteler à la besogne avec enthousiasme et efficacité. Dix hommes n'en valent pas beaucoup plus qu'un pour soulever un lourd fardeau, à moins qu'ils ne le soulèvent ensemble — tous en même temps. Ce travail d'équipe — la coopération sociale — dépend de la qualité des chefs. [81:6 ; 911:2]

Les ingrédients essentiels à un travail en équipe efficace sont l'accord sur les buts des membres de l'équipe et que chaque membre de l'équipe reconnaisse, adopte, les autres membres de l'équipe et coopère avec eux et avec les dirigeants de l'équipe.

Nous devons apprendre à nous concentrer sur nos buts communs tout en étant souvent confrontés avec le défi du désaccord avec nos chers amis. L'amitié est soumise à la rude épreuve de la réalité quand elle est mise face à ces défis.

Cela signifie souvent faire face au défi de devoir s'accommoder de quelque chose avec quoi nous ne sommes pas d'accord. Deux des obstacles majeurs à une coopération fructueuse se trouvent dans le fait que beaucoup d'entre nous ont une tendance immature à révéler l'individualisme en même temps qu'à se méfier de ceux qui ont des qualités de dirigeants ou qui sont dans des postes de direction. Nous pouvons faire avorter l'efficacité de l'équipe en nous fâchant les uns avec les autres sur des différences de style ou d'opinion.

Les apôtres Nathanael et Thomas sont des cas intéressants à étudier relativement à un travail d'équipe efficace ou inefficace. Dans ses exhortations et avertissements finals aux apôtres, Jésus dit à Nathanael :

...la vraie valeur de toute expérience de vie intérieure authentiquement spirituelle se trouve dans la mesure où nous partageons effectivement notre véritable moi avec les autres...

Nathanael, tu as appris à vivre au-dessus des préjugés et à pratiquer une tolérance accrue depuis que tu es devenu mon apôtre. Mais tu as encore beaucoup à apprendre. Tu as été une bénédiction pour tes collègues parce que ta persévérante sincérité les appelait toujours à l'ordre. Après mon départ, il se peut que ta franchise t'empêche de rester en bons termes avec tes frères, tant anciens que nouveaux. Tu devrais apprendre que l'expression d'une pensée, même bonne, doit être modulée en harmonie avec le statut intellectuel et le développement spirituel de

l'interlocuteur. La sincérité est fort utile dans l'œuvre du royaume quand elle est alliée au discernement. [18 1:2 ; 1960:2]

Si tu voulais apprendre à travailler avec tes frères, tu pourrais accomplir des œuvres plus durables, ... [181:2 ; 1961:1]

Jésus a encore dit à Nathanael : Si donc tu me sers de tout ton cœur, assure-toi que tu te consacres au bien-être de mes frères terrestres avec une affection infatigable. Mêles l'amitié à tes conseils et ajoute l'amour à ta philosophie. Sers tes contemporains comme je vous ai servis, sois fidèle aux hommes, comme moi j'ai veillé sur vous. Sois moins critique ; espère moins de certains hommes et diminue ainsi l'étendue de tes déceptions. [192:2; 2049:1]

Remarquez comment Jésus dit à Nathanael : « Si tu voulais apprendre à travailler avec tes frères, tu pourrais accomplir des œuvres plus durables... » et comment il lui a donné un jeu complet d'instructions sur la manière de faire montre d'une plus grande tolérance envers ses compagnons.

Nous savons cependant, pour l'avoir lu à la page 2051:4, que Nathanael n'a pas pu travailler avec Pierre et les autres après la Pentecôte car il s'opposait au glissement de la proclamation de l'évangile de la filiation avec Dieu et de la fraternité des hommes vers la proclamation du Christ ressuscité. Ainsi, bien il ait eu raison en fait, il a manqué la vérité essentielle de persévérer avec ses compagnons à œuvrer pour une grande cause. Nathanael a même été décrit comme étant le « *génie original des douze.* » [139:6 ; 1558:5] S'il était resté pour travailler avec l'équipe que Jésus avait entraîné avec tant de soins, peut-être que sa compréhension supérieure du message évangélique aurait finalement eu un impact positif sur la direction qu'allait prendre le mouvement chrétien. Quoiqu'il en soit, il s'en est allé tout seul en Inde et sans doute y fit-il du bon travail, mais combien plus aurait-il pu accomplir s'il avait seulement fait attention aux exhortations préférées de Jésus à son égard.

Alors que Nathanael trouvait difficile de travailler avec ceux avec lesquels il n'était pas d'accord, Thomas, lui, faisait montre de plus de tolérance. On nous dit :

Dans les conseils des douze, Thomas était toujours prudent et recommandait la politique de "sécurité d'abord". Mais, si l'on avait voté contre son conservatisme ou passé outre, il était toujours le premier à se lancer avec intrépidité dans l'exécution du programme décidé. Maintes et maintes fois, il s'opposa à certains projets qu'il considérait comme téméraires ou présomptueux, et les discuta avec acharnement jusqu'au bout. Mais, quand André mettait la proposition aux voix et quand les douze choisissaient d'adopter le projet auquel il s'était si vigoureusement opposé, Thomas était le premier à dire : "Allons-y !" Il était beau joueur. Il ne tenait pas rancune et n'était pas susceptible. Maintes et maintes fois, il s'opposa à laisser Jésus s'exposer à un danger, mais, quand le Maître décidait de prendre le risque, c'était toujours Thomas qui ralliait les apôtres avec ses paroles courageuses : "Venez, camarades, allons mourir avec lui." [139:8; 1562:2]

Nous pouvons beaucoup apprendre de Thomas qui montrait une incroyable bonne volonté à suivre le programme même si il n'était pas entièrement d'accord avec les méthodes choisies par ses dirigeants et ses compagnons d'équipe.

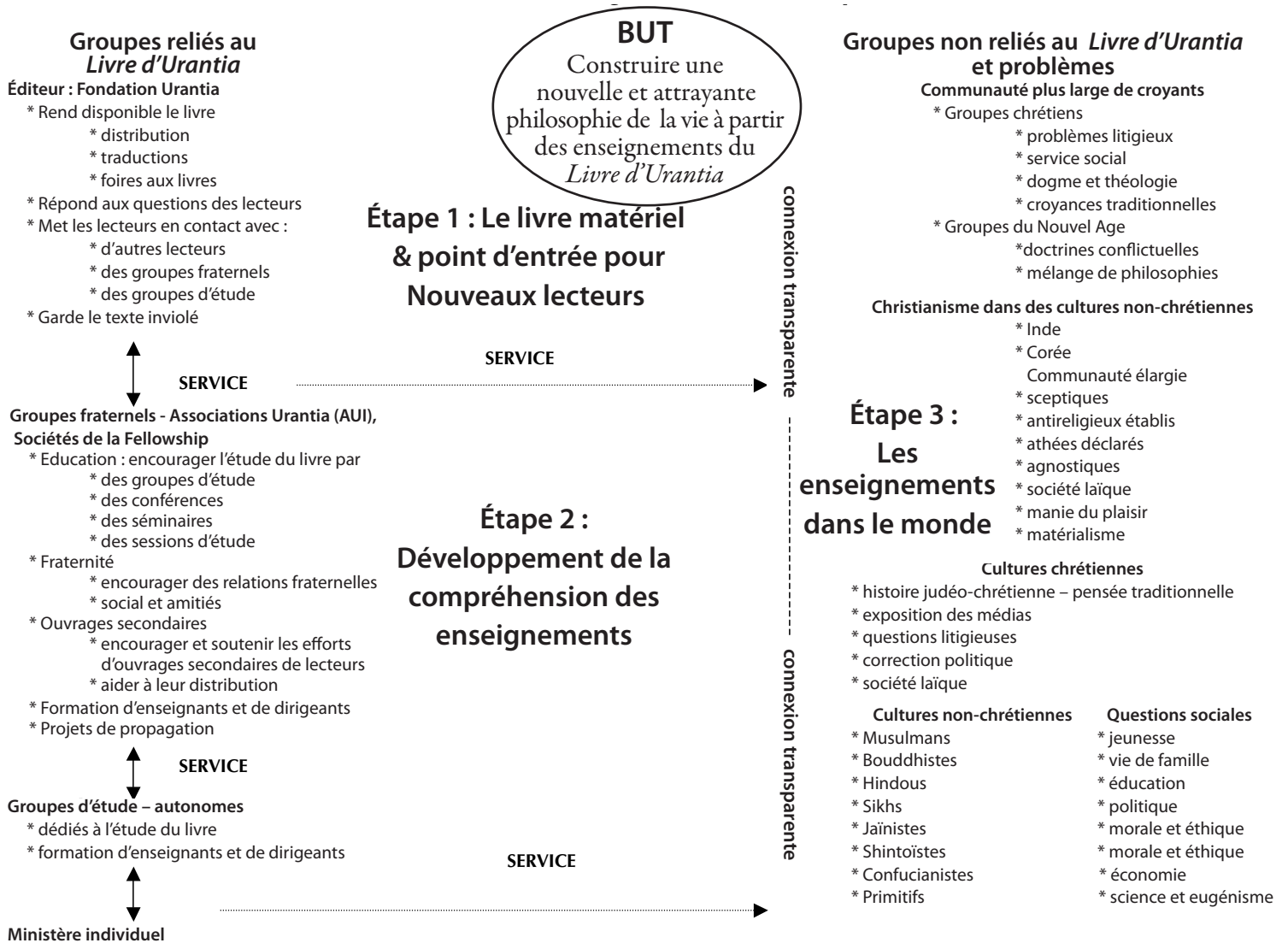
Alors, compagnons étudiants du *Livre d'Urantia*, mes coreligionistes pionniers de la cinquième époque, ne serait-il pas merveilleux de pouvoir démontrer les vraies attitudes de notre âme quand nous travaillons ensemble ? Si seulement nous pouvions apprendre à prospérer et croître à partir de nos expériences avec les autres et à former de puissantes équipes d'hommes et de femmes désireuses de se dévouer au travail de la révélation d'Urantia ! Puisseons-nous apprendre à coopérer les uns avec les autres afin d'atteindre des fins pleines de signification. Puisseons-nous demeurer unis en nous concentrant sur nos buts communs et nous adaptant à la longue route qui, pour sûr, sera difficile mais certainement passionnante et gratifiante.

Je voudrais résumer en disant que la vraie valeur de toute expérience de vie intérieure authentiquement spirituelle se trouve dans la mesure où nous partageons effectivement notre véritable moi avec les autres, dans la mesure où nous aimons et servons authentiquement nos semblables et conservons cet amour dans les tempêtes du temps alors que nous travaillons et nous démenons les uns avec les autres en vue de la plus grande cause. En page 1096:6 nous lisons :

La religion n'est pas une technique pour obtenir une paix mentale statique et sereine ; c'est une impulsion destinée à organiser l'âme pour un service dynamique. C'est l'enrôlement de la totalité de l'individualité dans une allégeance pour aimer Dieu et servir les hommes. [100:3 ; 1096:6] [mis en gras par l'auteur]

Quand le croyant sera vraiment mobilisé par le pouvoir spirituel qui résulte de la consécration sincère à faire la volonté de Dieu, alors les fruits de l'esprit seront vraiment manifestes, l'âme sera organisée pour un SERVICE DYNAMIQUE.

Travail pour les religionistes pionniers de la Cinquième époque



Ceci étant dit, je voudrais maintenant que nous jetions un coup d'œil au diagramme ci-dessus que j'ai établi pour montrer comment je vois les diverses voies d'accès à l'accomplissement de notre but qui est d'apporter une renaissance spirituelle à la planète avec *Le Livre d'Urantia* et ses enseignements. Nous ressentons tous ce besoin de diverses manières de servir à des titres différents et je crois fermement que nous pouvons organiser chacun de nos appels individuels au service et au travail d'une façon coordonnée et coopérante en une vaste équipe de lecteurs/croyants dévoués à une cause commune. ■

Kathleen Swadling a participé activement à l'Association d'Australie et de Nouvelle Zélande de l'AUI (ANZURA) pendant de nombreuses années et a oeuvré pour l'accroissement du nombre de ses adhérents depuis le début des années 1980. Elle est maintenant présidente de l'ANZURA.

Discussion de la dynamique de groupe et du leadership par rapport à l'expérience de la conférence

DAVID LINTHICUM
États-Unis



Illustration de la dynamique de groupe

WIKIPEDIA DÉFINIT LA DYNAMIQUE DE groupe comme « ... l'étude de groupe et aussi un terme général pour les processus de groupe. Appartenant aux domaines de la psychologie, de la sociologie et des études sur la communication un groupe c'est deux individus ou plus qui sont reliés l'un à l'autre par des relations sociales ; 1 du fait qu'ils sont en interaction et s'influencent l'un l'autre, les groupes développent un certain nombre de processus dynamiques qui les différencie d'une collection d'individus pris au hasard. Ces processus incluent des normes, des relations, du développement, du besoin d'appartenance, de l'influence sociale et des effets sur le comportement. Le champ de la dynamique de groupe se limite principalement au comportement d'un petit groupe. On peut classer les groupes en agrégats, primaires et secondaires et groupes de catégorie. »

...un groupe c'est deux individus ou plus qui sont reliés l'un à l'autre par des relations sociales ; du fait qu'ils sont en interaction et s'influencent l'un l'autre, les groupes développent un certain nombre de processus dynamiques qui les différencie d'une collection d'individus pris au hasard.

« Parce que les gens s'assemblent en groupes pour des raisons autres que l'accomplissement d'une tâche, le processus de groupe se rencontre dans d'autres types de groupes tels que les groupes de développement personnel (par exemple : les groupes de rencontre, les groupes d'étude, les groupes de prière). Dans ce cas là, un individu ayant des compétences dans le processus de groupe peut être utile dans le rôle de 'facilitateur'.

« Il existe diverses théories du développement de groupe. Le modèle ci-dessous combine des éléments de théories de Jones (1973), Tuckman (1965) et Banet (1976). Dans ce modèle, chaque phase de développement de groupe est considéré par rapport aux 'intérêts' des membres du groupes en ce qui concerne la tâche et les fonctions (les processus) des relations personnelles »²

Phase	Fonctions de tâche	Fonctions de Relations personnelles
1	Orientation	Essai et dépendance
2	Organisation pour que le travail soit fait	Conflit Intragroupe
3	Circulation d'information	Cohésion de groupe
4	Solution de problème	Interdépendance

Dans l'article de Gerard M. Blair "Des groupes qui fonctionnent", il déclare: « En termes simples, le processus de groupe conduit à un esprit de coopération, de coordination, et de compréhension commune des procédures et des usages. » « Les groupes sont particulièrement bon dans la combinaison des talents et la fourniture de solutions innovantes face à des problèmes possibles mais peu familiers. Au cas où il n'existe pas de procédure ou approche bien établie, les compétences et les connaissances plus larges d'un groupe ont un net avantage sur celles d'un individu. »²

Blair voit le processus de groupe comme composé de quatre étapes :

- **Formation** – Le stage initial dans lequel le groupe commence à se réunir et où chacun se comporte de

1. Forsyth, D. R. (2006) Group Dynamics

2. The CEDA Meta-Profession Project. Group Process. Retrieved on: September 27, 2008

son mieux, il y a rarement de conflit à ce stade, les groupes sont généralement réservés et sur leur garde.

• **Lancement** – L'étape suivante arrive typiquement quand la dynamique de groupe commence à opérer, ou comme le dit Blair : « ... quand l'Enfer se déchaîne... » Les membres du groupe montrent peu d'enthousiasme pour communiquer tant que les gens se refusent à parler librement.

• **Normalisation** – lors de cette étape le groupe commence à reconnaître les mérites du travail en commun dans un but commun, il se développe un nouvel esprit de coopération et les membres commencent à se sentir plus à l'aise, des méthodes de travail apparaissent et le groupe commence à fonctionner comme un groupe unifié.

• **Exécution** – cette dernière étape est celle dans laquelle le groupe commence à voir les bénéfices d'un travail en commun et que de vrais accomplissements sont possibles. Les membres se sentent plus à l'aise et veulent bien avoir des communications franches et ouvertes, échanger des idées. A ce stade, le groupe se soude, les membres se soutiennent les uns les autres et soutiennent les décisions du groupe.

Bien entendu les différents groupes évoluent à travers ces étapes à des degrés variés. Il est souvent recommandé de nommer un facilitateur de groupe, quelqu'un d'extérieur au groupe, qui connaît et qui est entraîné aux fonctions et à la formation de groupes; cet individu aidera les membres du groupe à transiter par les étapes du processus de groupe.

Cependant, le rôle du facilitateur devrait être de courte durée. Une fois que le groupe a progressé jusqu'au stade de la « normalisation » le groupe est bien équipé pour progresser tout seul ; le facilitateur ne devrait se joindre au groupe que s'il y a conflit ouvert ou inaction. Il est aussi possible qu'au sein du groupe émerge un facilitateur naturel, ce qui est la meilleure solution. Le facilitateur naturel sera souvent reconnu comme chef de groupe par acclamation.

Le leadership est défini par Wikipédia comme « le processus d'influence sociale dans lequel une personne peut s'assurer de l'aide et du soutien des autres dans l'accomplissement d'une tâche commune. »³ « Le leadership est finalement la manière de créer une façon pour les gens de faire advenir quelque chose d'extraordinaire. »⁴

Il y a plusieurs théories relatives aux aspects du leadership. Une théorie usuelle veut que le leadership soit un trait hérité, elle est connue sous le nom de « théorie du trait ». « L'usage de traits antérieurs, des recherches faites sur des centaines d'études, proposent un certain nombre de caractéristiques qui

distinguent les dirigeants des non-dirigeants : l'intelligence, la dominance, l'adaptabilité, la persistance, l'intégrité, le statut socio-économique et la confiance en soi, pour n'en citer que quelques unes. »⁵

Wikipédia explore aussi d'autres théories dont la « Théorie fonctionnelle », les théories « transactionnelles et transformationnelles », la théorie « néo émergente » et la théorie du « leadership environnemental ». Cependant cet article n'a pas l'intention de discuter de chaque théorie et de ses pour et ses contre respectifs. Il suffit de dire que chaque théorie a ses arguments légitimes, mais les attributs mentionnés plus haut, à savoir l'intelligence, la dominance, l'adaptabilité, la persistance, l'intégrité, le statut socio-économique et la confiance en soi, semblent être les traits dominants d'un dirigeant efficace.

Les styles du leadership – il est communément reconnu qu'il y a trois styles distinctifs de leadership : 1) l'autocratique, 2) le participatif et 3) le laissez-faire. Le style autocratique indique que toute décision est centralisée sur le dirigeant ; c'est une forme de dictature. Le style participatif ou démocratique favorise la prise de décision par le groupe. Le troisième style est laissez-faire ou le style de la bride sur le cou. En anglais, l'expression laissez-faire se traduit par « let do » et dans un contexte de leadership elle correspond en gros à « laisser la bride sur le cou ». Fondamentalement, le dirigeant de type laissez-faire n'utilise pas de son rôle de dirigeant traditionnel mais laisse le groupe déterminer sa propre route en toute liberté pour décider de sa propre politique et de ses méthodes.

Les différents styles de leadership dépendent des circonstances particulières d'une situation donnée. In fine, la technique la plus efficace est celle qui accomplit le plus efficacement la tâche et les objectifs du groupe ou qui répond à la situation dans laquelle il faut un dirigeant.

Le leadership et le *Livre d'Urantia*

Le *Livre d'Urantia* met en valeur plusieurs dirigeants, à commencer par la famille primitive de mammifères qui a abouti à la naissance d'Andon et de Fonta ; Andon et Fonta sont reconnus comme étant les premiers dirigeants véritables de la race humaine primitive. Quand ils prirent la décision conjointe d'abandonner la tribu et de voler de leurs propres ailes, ils ont fait montre de bien des traits que l'on attribue aux grands dirigeants. Il leur fallut du courage, de la prévoyance, des plans et de la force d'âme pour abandonner la sécurité relative de la tribu. Le résultat en fut que le cours de l'humanité en fut changé à tout jamais. Deux ans après leur départ de leur foyer du sommet des arbres, naissait leur premier enfant, Sontad. La race humaine était née et le clan andonique s'agrandit rapidement, la première dispersion commença et finalement se répandit dans le monde entier.

Au cours de l'évolution et du développement de l'humanité de nombreux dirigeants ont émergé et ont fait faire de grands

Quand ils prirent la décision conjointe d'abandonner la tribu et de voler de leurs propres ailes, ils ont fait montre de bien des traits que l'on attribue aux grands dirigeants.

3. Chemers, M.M. (2002). Meta-cognitive, social, and emotional intelligence of transformational leadership: Efficacy and Effectiveness. In R.E. Riggio, S.E. Murphy, F.J. Pirozzolo (Eds.), *Multiple Intelligences and Leadership*.

4. Kouzes, J., and Posner, B. (2007). *The Leadership Challenge*, CA: Jossey Bass

5. Bass, B.M & Bass, R. (2008). *The Bass handbook of Leadership: Theory, research, and managerial applications* (4th ed.). New York: Free Press.

pas en faveur du développement de la langue, de la culture, de l'art, de la science et de la religion. Nous connaissons beaucoup de leurs noms : Van et Amadon, Moïse, Abraham, Machiventa Melchizédek, Seth, Jean le baptiste, Pierre, Paul, David Zébédée, Jean Zébédée et Jésus de Nazareth, notre Fils Créateur incarné dans la chair mortelle.

Tout l'univers est exquisément organisé avec des dispositions pour le leadership à chaque niveau depuis le Paradis jusqu'aux univers locaux. On nous dit que quand deux êtres sont assignés à une tâche dans l'aventure universelle, l'un d'entre eux est désigné comme dirigeant.

Le Livre d'Urantia et les groupes

À titre individuel nous ne pouvons faire que de petites choses, collectivement nous pouvons accomplir de grandes choses.

Il y a de nombreux exemples de formation et de fonction des groupes, depuis les groupes de la toute première famille primitive jusqu'aux clans et aux tribus. L'un des exemples les plus impressionnants est celui des cent de Jérusalem, l'état-major corporel du Prince Planétaire.

Quand un Prince Planétaire se rend sur un monde jeune, il emmène généralement avec lui un groupe d'ascendeurs volontaires venant du siège du système local. Ces ascendeurs accompagnent le prince pour le conseiller et l'aider dans le travail d'amélioration initiale de la race. Ce corps d'aides matériels constitue le lien entre le prince et les races du monde. Caligastia, le Prince d'Urantia, disposait d'un corps de cent aides de cet ordre. [50:3; 574:3]

Les cent étaient organisés en dix groupes séparés:

1. *Le conseil de l'alimentation et du bien-être matériel. Ce groupe était présidé par Ang.*
2. *Le conseil de la domestication et de l'utilisation des animaux qui était dirigé par Bon.*
3. *Les consultants chargés de triompher des bêtes de proie, commandé par Dan.*
4. *Le collège chargé de propager et de conserver la connaissance, présidé par Fad.*
5. *La commission de l'industrie et du commerce, son chef était Nod.*
6. *Le collège de la religion révélée. . Le président de ce conseil s'appelait Hap.*
7. *Les gardiens de la santé et de la vie. Il était dirigé par Lut.*
8. *Le conseil planétaire des arts et des sciences. Son chef s'appelait Mek.*
9. *Les gouverneurs des relations tribales supérieures dont le chef était Tut.*
10. *La cour suprême de coordination tribale et de coopération raciale. Elle était habilement dirigée par Van.*

Après la rébellion de Lucifer et la dispersion des cent en deux groupes séparés, la direction des membres loyaux fut assumée par Van, qui, après s'être établi dans les hauts plateaux à l'ouest de l'Inde, reconstitua ces dix conseils. *Van confia la gestion des affaires humaines à dix commissions de quatre membres chacune,*

commissions identiques à celles du régime du Prince. [67:6 ; 759:5] Nod dirigea le reste des rebelles. Après la chute de Dalamatia, l'état-major déloyal émigra vers le nord et vers l'est. Les descendants de ces membres furent connus longtemps sous le nom de Nodites, et leur lieu d'habitation comme "pays de Nod". [67:4 ; 758:0] Van cependant persévéra et établit plus tard le Jardin d'Eden.

Quand Jésus décida de former son groupe d'apôtres, il choisit les six premiers qui, à leur tour, choisirent les six suivants. « André, le premier apôtre choisi, fut nommé président et directeur général des douze. ». Pierre, Jacques et Jean furent désignés comme compagnons personnels de Jésus. » Philippe devint intendant du groupe. » « Nathanael veillait aux des besoins des familles des douze. » « Matthieu était l'agent comptable du corps apostolique. » « Thomas était l'organisateur de l'itinéraire. » Jacques et Judas, les fils jumeaux d'Alphée furent affectés au contrôle des multitudes. » « Simon Zélotès reçut la responsabilité des récréations et des divertissements » « Judas Iscariot fut nommé trésorier. » L'organisation primitive des douze fonctionna de cette manière jusqu'au moment où une réorganisation fut rendue nécessaire par la désertion de Judas, le traître. [138:10; 1547:1]

Dans chacun de ces exemples, les membres individuels fonctionnaient comme un groupe aux fonctions et aux responsabilités spécifiques dirigé par un chef désigné. Dans l'organisation de l'Association Urantia internationale (AUI) des dispositions sont prises pour l'organisation des adhérents en Associations locales. Il faut dix membres à part entière pour former une Association locale qui est administrée par quatre membres du bureau de direction. Les Associations nationales fonctionnent comme représentantes des associations locales ; le président et le vice-président de chaque Association nationale servant de représentants au Conseil représentatif. Le Bureau de service international sert aux besoins des Associations nationales. De cette manière, les individus lecteurs du Livre d'Urantia bénéficient d'une structure organisationnelle qui leur donne une voix dans le mouvement urantien. Cette agrégation de groupes sert à former une base sur laquelle le but de dissémination du Livre d'Urantia devient efficace, un but orienté et fonctionnel. Les groupes d'étude, composés de lecteurs individuels, se servent mutuellement de soutien et encouragent la compréhension de la cinquième révélation d'époque. À titre individuel nous ne pouvons faire que de petites choses, collectivement nous pouvons accomplir de grandes choses.

L'expérience de la conférence Urantia

Divers groupes à l'intérieur du mouvement urantien ont accueilli de nombreuses conférences au cours des années passées, dans ces conférences des membres individuels s'assemblent pour fraterniser et assister à des ateliers sur divers sujets en liaison avec le Livre d'Urantia et ses enseignements.

Habituellement, les individus participent à une conférence pour rencontrer d'autres lecteurs, de vieux amis ou pour faire connaissance avec des nouveaux et parfaire leur compréhension des enseignements du Livre d'Urantia. C'est là la fonction sociale des conférences et des séminaires.

Ces événements sont essentiellement instructifs dans le champ

des participants qui vont d'une série d'ateliers dirigée par un instructeur à une autre au cours de l'événement. Plusieurs instructeurs sont nécessaires pour couvrir une large gamme de sujets et les participants sont libres de choisir leurs ateliers. Souvent les participants doivent choisir l'atelier qu'ils préfèrent car les ateliers se chevauchent souvent. Parfois un participant assistera à un atelier qui ne satisfait pas totalement son attente et entendra d'autres personnes dire combien merveilleuse était l'autre atelier qui avait lieu en même temps. Cela peut être parfois très déconcertant car cela engendre un sens de temps perdu.

Imaginez un nouveau lecteur qui vient à sa toute première conférence Urantia. Lors de l'enregistrement on lui donne un programme qui indique les diverses séances plénières et les ateliers prévus. L'individu étudie le programme et décide quel atelier lui semble intéressant en se fondant seulement sur le titre ou le nom du présentateur, il va ensuite se rendre au lieu qui accueille cette session. En chemin, il ou elle rencontre d'autres personnes qui vont assister au même atelier ; les salutations sont d'ordinaire générales et courtes car les ateliers sont prévus pour une période de 45 minutes à une heure, puis c'est le départ pour le prochain atelier. Ceci se répète trois ou quatre jours. Finalement, selon que l'individu est timide ou extraverti, il se crée de brèves associations avec les autres participants. Après avoir assisté à plusieurs conférences ou séminaires on en vient à connaître les principaux 'joueurs' et on se familiarise avec qui est qui.

Et maintenant, imaginez qu'un participant à la conférence ne soit pas du type extraverti mais soit très désireux d'assister à la conférence et qu'il apprécie tout à fait l'expérience de la conférence mais, qu'en raison de sa nature réservée il ne se soit pas associé de près avec les autres participants. On peut très bien passer par cette expérience de conférence et en ressortir avec un sentiment relatif de vide. Les ateliers sont programmés dans des temps fortement limités et les participants sont très occupés pour aller d'un atelier à l'autre. Il n'y a pas vraiment d'occasions de connaître les autres participants autrement que par des présentations superficielles.

Ceux qui se sont impliqués dans le mouvement urantien depuis de nombreuses années ont tendance à aller vers leurs propres groupes et oublient souvent les nouveaux venus. Il n'y a pas dans le modèle actuel de conférence, de mécanisme pour intégrer les nouveaux participants aux 'anciens' lecteurs/participants. Il en résulte que le nouveau peut se sentir isolé ou laissés-pour-compte au point de décider de renoncer aux futures conférences et de retourner à leur état d'isolement pour lire et étudier seuls. Combien de fois cela se passe-t-il? On ne le sait pas. Il n'y a pas de statistiques, pas de manière de le tracer, pas de manière de savoir ce qu'il advient des nouveaux participants.

Dans le modèle courant de conférences le groupe des participants va rarement au-delà de l'étape de « formation », chacun reste sur son meilleur comportement, il y a rarement des conflits, les individus sont généralement réservés et sur leur garde, les conversations entre participants sont de nature cordiale mais généralement de portée limitée.

En termes militaires cela veut dire nom, rang et numéro matricule. La conversation suit habituellement une ligne familière : « Salut, je m'appelle Jean. » « Où habitez-vous ? » « Depuis quand lisez-vous le livre ? » « Quel atelier avez-vous suivi ? » Ce sont là des questions « sans problèmes » mais elles ne tendent pas à un approfondissement de la compréhension

de l'individu et n'encouragent pas à des relations à long terme.

Certains participants utilisent l'occasion de la conférence comme forme de vacances. Quand ils visitent une ville ou un pays pour la première fois il n'est pas rare que certains renoncent à assister à des ateliers pour faire du tourisme. Les participants sont libres de leurs mouvements et il n'existe pas de mécanisme pour s'assurer que les gens ne « s'éparpillent » pour faire ce qui leur plait. Certains pensent que s'ils doivent dépenser des centaines de dollars pour voyager et participer à une conférence ils veulent profiter au maximum de leur expérience et en avoir pour leur argent.

L'expérience de conférence HOBY

Les séminaires de la jeunesse dirigeante de Hugh O'Brian (HOBY) ont une histoire remontant à cinquante-deux ans. Inspirante, éducative, compatissante, énergisante, enthousiaste, motivante, transformatrice, durable et propre à changer la vie.



Conférence HOBY, groupe de jeunes dirigeants

Ce sont là certains de mots que les étudiants, les écoles, les parents, les élèves, les volontaires et les supporters utilisent pour décrire HOBY. Que signifie HOBY pour vous ?

Fondé en 1958, la mission HOBY veut inspirer et développer notre communauté mondiale de jeunes et de volontaires en vue d'une vie dédiée au leadership, au service et à l'innovation. Les programmes HOBY sont menés annuellement dans tous les États-Unis et servent les étudiants locaux et internationaux des lycées.

Les programmes de HOBY permettent aux jeunes choisis par leur école de participer à une formation exceptionnelle d'expérience de dirigeants, d'apprentissage du service et d'établissement de motivation. HOBY offre aussi aux adultes des occasions d'avoir un impact sur la vie de jeunes par leur volontariat. Plus de 4000 volontaires planifient et exécutent les programmes chaque année en servant tant au niveau d'affiliation locale qu'au Bureau des Fiduciaires de HOBY. Du fait des efforts désintéressés des volontaires et des contributions de généreux donateurs, près de 9000 étudiants

Ceux qui se sont impliqués dans le mouvement urantien depuis de nombreuses années ont tendance à aller vers leurs propres groupes et oublient souvent les nouveaux venus. Il n'y a pas dans le modèle actuel de conférence, de mécanisme pour intégrer les nouveaux participants aux 'anciens' lecteurs/participants.

participent chaque année aux programmes de HOBY. Aujourd'hui, plus de 375 000 fiers élèves rendent HOBY plus fort que jamais. Les élèves de HOBY sont des dirigeants dans leur école et leur communauté dans tous les États-Unis et dans le monde en faisant une différence pour les autres par le service. Vous voulez voir l'impact de HOBY de vos propres yeux ? Impliquez-vous en tant d'étudiant, école, parent, élèves, volontaires ou supporters – il vous suffit de choisir la région.⁶

Le modèle HOBY

Le séminaire HOBY de la Côte du Golfe du Texas en 2010 a eu 209 étudiants ambassadeurs à l'université Rice de Houston, Texas. Un étudiant de deuxième année est choisi comme « ambassadeur » dans chaque lycée régional en raison de ses qualités reconnues de dirigeant.

L'expérience HOBY est exceptionnelle en ce que les participants sont divisés en groupes au commencement du séminaire. Les groupes peuvent être identifiés par des couleurs (bleu, jaune, vert etc.), par des animaux (ours, tigres, singes, etc.) ou d'autre manière. Il n'est pas rare que les groupes aient une mascotte qui symbolise leur groupe sous la forme d'un animal en peluche ou d'un autre type d'objet représentatif et tangible.

Chaque groupe HOBY se voit désigné un conseiller sénior et un junior. Le conseiller sénior a plus de vingt et un ans et c'est souvent un volontaire de l'une des multiples organisations à but non-lucratif qui soutiennent le séminaire ou bien un étudiant qui participe (du Lions Club, des Optimistes ou des Jaycees, etc.).

Les groupes HOBY se composent idéalement d'un maximum de dix personnes et s'installent autour de tables rondes dans un grand hall qui accueille tous les groupes. Chaque groupe a huit étudiants ambassadeurs en plus de ses conseillers sénior et junior. Les conseillers juniors sont toujours d'anciens ambassadeurs HOBY.

Au cours du séminaire il y a habituellement de cinq à sept panels d'intervenants qui couvrent les domaines des affaires et de l'industrie, de la télévision, et des médias radio et journaux, ainsi que de la politique, des services médicaux, de l'armée, de l'ingénierie, etc. Chaque intervenant est présenté par l'un des ambassadeurs choisi dans les divers groupes. Les intervenants ont droit à cinq minutes pour traiter de leur sujet d'expertise. De vingt à trente minutes de chaque session du panel est consacré aux questions et aux réponses des ambassadeurs. Ceci permet aux ambassadeurs d'avoir une occasion de poser des questions relatives à leur propre intérêt ou curiosité.

Au cours du séminaire chaque groupe doit préparer un sketch qui est joué devant tout le groupe des ambassadeurs. Des prix récompensent le meilleur sketch.

Au cours du séminaire, les étudiants sont évalués sur leur participation individuelle, sur l'interaction avec le groupe et

sur les qualités de dirigeant dont ils ont fait preuve. Vers la fin du séminaire un jury procède à une interview de huit garçons et huit filles ambassadeurs qui sont identifiés au cours du processus de jugement. Le but de ce processus de jugement est de sélectionner un ambassadeur performant et une ambassadrice performante pour le site du séminaire. Ces deux ambassadeurs sont alors invités à participer au congrès mondial des dirigeants (WLC) qui s'est tenu dans divers pays, y compris la Chine, la Russie, le Canada et ailleurs.

L'aspect le plus intrigant des séminaires HOBY est la dynamique de groupe qui se développe au cours du séminaire. Puisque chaque ambassadeur se voit assigné à un groupe et qu'il demeure avec ce groupe pendant toute la durée du séminaire, il en résulte que les ambassadeurs individuels ressentent un sens de la famille, la famille HOBY. Ils développent aussi des amitiés fortes et durables avec les autres membres de leur groupe. Les élèves de HOBY sont encouragés à rester en contact les uns avec les autres par Facebook ou d'autres moyens du réseau Internet.

On a observé que les groupes franchissaient très rapidement les quatre étapes de la dynamique de groupe : Formation, Lancement, Normalisation, Exécution. Le rôle de facilitateur est joué conjointement par le conseiller sénior et le junior. Le chef du groupe est le conseiller sénior. D'ici la fin du premier jour, on observe que les groupes sont généralement à l'étape d'Exécution.

Ce modèle de séminaire s'est avéré sur plus de cinquante-deux ans être des plus réussis. Un certain nombre de maires, de députés et de sénateurs sont des élèves de HOBY. Cela ne signifie pas que ces gens ne se seraient pas hissés au rôle de dirigeant qu'ils remplissent maintenant s'ils n'avaient pas eu cette expérience de HOBY, mais chacun d'eux affirme que l'expérience de HOBY fut un facteur qui a contribué à leur succès postérieur de dirigeants dans les affaires, l'industrie et la politique.

Le Symposium des dirigeants 2011

L'exploration du leadership – Construire une communauté un groupe d'étude à la fois c'est le thème du symposium de l'AUI qui se tiendra du 14 au 17 juillet 2011 au centre de retraites et de conférences de Techny Towers à Chicago, Illinois.

L'idée sous-jacente à ce symposium est de réunir les dirigeants de l'AUI pour un événement de trois jours. La question qui se pose est de savoir comment sera structuré ce symposium. Suivre l'expérience des ateliers des conférences familiaires et confortables avec des instructeurs est peut-être la solution la plus facile et la plus sûre du fait que c'est l'expérience de nombre de ceux qui planifient les conférences, des instructeurs et des participants qui seront présents.

Cependant, le but de ce symposium est d'inviter plusieurs de nos dirigeants qui ne seraient peut-être pas familiers avec le modèle suivi par presque tous les organisateurs de conférence du mouvement urantien. Il est reconnu que c'est une occasion de faire quelque chose de différent, quelque chose qui aura un effet persistant sur tous les participants.

Chaque séminaire ou conférence est adapté à la fourniture d'informations et de formation dans divers domaines. Ce symposium ne sera pas différent. Il a été clairement établi qu'il

...chaque ambassadeur se voit assigné à un groupe et qu'il demeure avec ce groupe pendant toute la durée du séminaire, il en résulte que les ambassadeurs individuels ressentent un sens de la famille, la famille HOBY.

6. <http://www.hoby.org/about.php>

Il y a un grand besoin d'identifier les dirigeants du mouvement urantien et de leur fournir les outils qu'il leur faut pour être efficaces dans leur sphère d'influence. Il est nécessaire de renforcer la compréhension de la Charte et du règlement intérieur de l'AUI, la façon de conduire des réunions efficaces, de recruter de nouveaux membres, de disséminer le livre, de même que la formation et le soutien de groupe d'étude dans le monde entier. Cela seul pourrait la totalité de ce programme de trois jours. Il serait très facile de structurer ce symposium pour qu'il reflète l'expérience normale des conférences avec des individus qui iraient d'un atelier à l'autre.

La question est de savoir si c'est la meilleure méthode. Y a-t-il une autre branche à cette alternative consistant à faire ce que nous avons toujours fait ? On dit que faire la même chose encore et encore et espérer des résultats différents est une forme de folie. Alors, qu'est-ce que nous désirons accomplir de différent ?

Un résultat idéal de ce symposium serait d'encourager des relations durables au niveau international en utilisant un modèle différent qui incorpore l'expérience du groupe, quelque chose de semblable au modèle de séminaire HOBY mentionné plus haut. Est vraiment ce que l'on désire ? Pouvons-nous atteindre les buts déclarés précédemment de formation de dirigeants ? Pouvons-nous fournir un modèle qui permettrait de développer des relations personnelles intimes ? Pouvons-nous tirer des participants les idées les meilleures et les plus brillantes qui feront avancer notre organisation vers l'accomplissement de grandes choses ?

Imaginez une expérience de conférence dans laquelle au lieu que l'individu soit abandonné à lui-même pour assister à divers ateliers, on lui présente un modèle dans lequel les participants sont regroupés et où chaque groupe fait l'expérience de la conférence, des présentations et des ateliers qui s'y rapportent en tant qu'équipe. Quel en serait le bénéfice ?

L'interaction de groupe encourage l'intégration de l'individu aux autres et donne un sens d'appartenance à quelque chose de plus grand que soi. Cela devient une expérience partagée par opposition à une expérience individuelle. Il est plus improbable que les individus ne « s'éparpillent » pour faire ce qui leur plaît quand ils font partie d'un groupe plus important. Ils ont l'occasion de se connaître les uns les autres à un niveau qui n'est pas seulement superficiel. Ils se lient en tant que groupe et il est plus probable qu'ils entreront dans des relations qui dureront bien après la fin de la conférence ou du symposium.

Il a été prouvé, dans le modèle HOBY, qu'à la fois l'instruction et la dynamique de groupe peuvent fonctionner en symbiose. L'aspect exceptionnel du modèle HOBY est qu'une instruction minimale est donnée tandis que le groupe peut fournir des réactions et ajouter des dimensions au contexte, chose que ne permet pas un format strictement instructif. Quand il est permis au groupe de mettre en avant ses propres expériences et ses propres idées, il en ressort généralement un produit supérieur qui surpasse même les attentes des instructeurs – chacun apprenant de l'autre.

Il y a de nombreux événements dynamiques dans le monde ; différentes cultures développent des méthodes diverses pour parvenir à leur fin. Pouvoir exploiter ces diverses méthodes et les élaborer est un défi mais peut-être cela vaut-il l'effort. Il n'y a pas qu'une seule façon de former un groupe d'étude, de conduire une réunion ou de disséminer le *Livre d'Urantia*. Il nous faut trouver un format qui fera ressortir les meilleures

idées et les intégrera puis les partagera avec tous les membres de l'AUI.

Il se pourrait que le symposium adopte un modèle hybride qui incorpore la méthode bien établie des ateliers d'instruction avec le modèle de dynamique de groupe de l'expérience HOBY.

Imaginez ces participants se rassemblant et liés à un groupe dès le premier jour. Chaque groupe recevrait un nom de groupe, par exemple : les andonites, les adamites, les nodites, les sethites, etc. qui les relierait aux divers groupes du *Livre d'Urantia*.

Ces groupes assisteraient ensemble aux ateliers, ils demeureraient en unité cohésive pendant tout le programme. Les ateliers pourraient peut-être être formatés pour que l'instructeur présente son sujet puis qu'il laisse le groupe interagir pour discuter de son expérience relativement à ce sujet, les membres ayant l'opportunité d'échanger et de partager leurs idées entre eux ; l'instructeur prenant le rôle de facilitateur pour s'assurer que les groupes restent sur le sujet. Les résultats des décisions/idées du groupe pourraient être enregistrés pour faire l'objet d'une présentation ultérieure au groupe plus large des participants. Plusieurs groupes pourraient participer au même atelier et aller, sous forme de plus grand groupe, d'atelier en atelier. Le cadre idéal serait d'avoir tous les groupes dans la même salle, un grand hall, mais il est possible que les limitations d'espace empêchent cette approche.

Le but de cette expérience serait de glaner les résultats des groupes individuels pour les rassembler en une collection cohérente qui serait ensuite partagée avec chaque participant après la fin du symposium. Cette collection serait de nouveau partagée entre les participants et leurs Associations locales et/ou les groupes d'étude. Chacun étant libre de choisir ce qui fonctionne le mieux pour lui dans une situation donnée.

Au cours de trois jours de contact intime avec un petit groupe, des relations personnelles étroites se développeront. Les groupes seront encouragés à demeurer en contact les uns avec les autres pour partager plus avant leur expérience après le symposium. Le résultat d'une telle expérience serait des niveaux de compréhension plus élevés entre les individus. La fraternité de l'homme est accrue quand des individus qui travaillent ensemble à un dessein commun au travers d'expériences partagées sont rassemblés.

Par un planning spécifique ce modèle de conférence par groupe pourrait être encouragé et mis en œuvre dans tout le mouvement urantien. Imaginez qu'après avoir assisté à dix de ces conférences le participant ait établi des relations personnelles intimes avec une centaine d'individus. Les nouveaux participants/lecteurs aux conférences sont immédiatement intégrés dans un groupe plus vaste. Des amitiés s'établissent à un niveau qui transcende de loin le modèle usuel de conférence.

La question devient alors non plus pourquoi mais pourquoi pas ? ■

David Linthicum a été actif dans le service communautaire au cours de ces dernières vingt-cinq années. Il est actuellement président de l'UAUS.

...ce modèle de conférence par groupe pourrait être encouragé et mis en œuvre dans tout le mouvement urantien.

La vraie valeur et le but des groupes d'étude

SHEILA KEENE LUND
États-Unis

... il y a une responsabilité et un défi supplémentaire auquel il est demandé de faire face sérieusement de la part de chaque membre et c'est d'élever sa capacité de vivre effectivement la religion d'amour et de service révélée par Jésus.

IYA UN INTÉRÊT CROISSANT POUR encourager les groupes d'étude dans le monde entier. C'est logique, après tout, les instructeurs nous ont donné pour instruction : « Il faut créer des milliers de groupes d'étude et le livre doit être traduit en de nombreuses langues. Ainsi le livre sera-t-il prêt quand la bataille pour la liberté de l'homme sera finalement gagnée et que le monde sera de nouveau sûr pour la religion de Jésus et la liberté de l'humanité. »

Mais comment définir un groupe d'étude ? Quel est son but et sa valeur ? D'une manière générale, un groupe d'étude se définit comme étant un petit groupe de gens qui se rencontrent régulièrement pour discuter de recherche partagée dans un domaine d'étude. De ce point de vue général, tous les groupes d'étude fournissent les bénéfices suivants qui devraient être périodiquement examinés pour s'assurer de la manière dont nos propres groupes accomplissent leur mission générale :

1. Les groupes d'étude peuvent aider quand on essaie d'acquérir de nouvelles informations et des concepts complexes. Ils donnent l'occasion de penser tout haut, de partager des idées et d'apprendre les uns des autres.
2. Le groupe peut vous « revigorer » quand vous trouvez que votre motivation à l'étude est en baisse. Les membres du groupe peuvent être une source d'encouragement
3. Une ambiance de petit-groupe est plus souple pour poser des questions.
4. Les membres du groupe écoutent et discutent des informations et des concepts pendant les sessions d'étude, ajoutant une forte dimension d'auditoire à l'expérience d'apprendre.
5. Un ou plusieurs membres du groupe sont susceptibles de comprendre des concepts ou d'apporter des idées qu'un individu n'avait jamais pris en considération.
6. De nouvelles habitudes valables peuvent être glanées d'autres membres du groupe.
7. La comparaison des connaissances avec celles d'autres membres du groupe peut combler des lacunes.



Illustration d'un groupe d'étude

8. Enseigner/expliciter à d'autres membres du groupe aide à maîtriser les informations et les concepts. Enseigner implique la nécessité d'une connaissance étendue d'un sujet.

9. On dit que l'étude peut parfois être ennuyeuse. Cependant, l'interaction d'un groupe peut rendre l'étude agréable et donner l'occasion de relations sociales.

Au-delà des bénéfices personnels décrits ci-dessus, le centre d'intérêt unique des groupes d'étude du *Livre d'Urantia* est d'explorer la dernière révélation d'époque et d'étendre cette connaissance à la société où que nous puissions le faire. Cependant, il y a une responsabilité et un défi supplémentaire auquel il est demandé de faire face sérieusement de la part de chaque membre et c'est d'élever sa capacité de vivre effectivement la religion d'amour et de service révélée par Jésus.

Ici, vous, lecteur du *Livre d'Urantia* dites peut-être : « Je l'ai fait, je ne me suis jamais senti aussi spirituel. » Vous n'êtes pas le seul à avoir cette impression. Beaucoup d'entre nous sommes des chercheurs spirituels depuis longtemps et nous avons prié et médité pour une grande partie de notre vie. Nous avons servi notre communauté et quand nous avons trouvé le *Livre d'Urantia* nous avons incorporé dans notre vision du monde les concepts qui résonnaient en nous. Nous ne pouvions pas nous empêcher d'avoir ce sentiment spécial que le livre nous « avait trouvé ». La vie avait pris un nouveau sens tout comme quand les opprimés et les incroyants découvrent Dieu que ce soit dans la Bible, le Coran, les Védas ou le Talmud.

Bien que cette nouvelle connaissance élevée puisse accroître notre vision des possibilités et rehausser nos idéaux et nos valeurs, cela ne signifie pas nécessairement que nos décisions et nos actions vont s'aligner automatiquement sur ces idéaux. L'histoire est pleine de ces dirigeants manipulateurs, intéressés, destructeurs et connaissant Dieu, de même que des fanatiques suffisants, tout pleins de ce qu'ils considèrent comme de bonnes intentions. Bien qu'une grande partie de notre monde connaisse Dieu, la conscience morale et la perception spirituelle continuent à jouer le deuxième violon derrière l'avance technologique.

Le Livre d'Urantia a été publié pour la première fois au cours de la période qui a suivi la deuxième guerre mondiale et en un temps où la spiritualité américaine mettait l'accent sur l'importance des lieux sacrés tels que le foyer, les églises et les temples. Dans les années 1960, la spiritualité américaine a glissé vers la « recherche » tentant de trouver des moments sacrés et de négocier parmi les nombreuses et complexes significations de la spiritualité. L'histoire a montré que ces deux formes de spiritualité – le lieu sacré et le moment sacré – sont inefficaces pour soutenir une société dont les citoyens expriment progressivement une capacité accrue d'amour et de respect pour l'autre. La première encourage la dépendance de communautés qui, par inhérence, sont peu fiables et qui mettent trop d'énergie sur le lieu plutôt que sur l'ensemble des besoins humains dans un monde complexe. La seconde est trop fragmentée pour fournir un soutien social nécessaire pour encourager la stabilité et le dévouement permettant de croître spirituellement et de murir.

Une spiritualité orientée vers la pratique est apparue car les gens voulaient approfondir leur relation avec le sacré, inspirant un engagement renoué au service social et à l'adoration. Les individus prennent la responsabilité de passer du temps à une adoration régulière, à la communion, à l'écoute et à l'acquisition de la connaissance de la source ultime du sacré dans leur vie. Cependant, pratiquer une spiritualité sans étendre les significations c'est comme explorer de nouvelles terres en utilisant des cartes de navigations anciennes. On peut localiser la côte mais ne pas trouver le précieux calme du port. Il faut qu'il y ait du progrès dans les significations pour pouvoir distinguer les expériences spirituelles authentiques de leurs faux sentiments de bonté et pouvoir transférer nos expériences du divin dans des activités significatives qui font vraiment avancer la fraternité de l'homme dans ce monde.

Comment donc les groupes d'étude du *Livre d'Urantia* peuvent-ils nous aider, personne après personne, pour élever la société d'une façon dont nulle autre génération n'a pu le faire ?

Tout d'abord, les groupes d'étude du *Livre d'Urantia* ne sont pas tous semblables. Certains sont animés et ouverts aux échanges d'interprétations et d'expériences tirées de la lecture, avec des questions des nouveaux venus aux lecteurs plus expérimentés. D'autres ont une approche plus 'brevetée', la lecture de passages prédéterminés, sans beaucoup penser aux applications personnelles. Cependant, la contribution majeure de tous les groupes d'étude du *Livre d'Urantia* est le potentiel de promotion de l'unité dans la compréhension de Dieu et de l'univers, un groupe après l'autre sur tout le globe terrestre, grâce aux efforts de ses membres afin de découvrir sans cesse de nouvelles significations spirituelles et des valeurs plus élevées dans leurs expériences spirituelles, leurs hypothèses intellectuelles et dans leurs interprétations.

La perspective cosmique que présente le *Livre d'Urantia* a été donnée pour rehausser toutes les visions du monde et pour que les actions s'alignent sur les idéaux les plus élevés. Parvenir à cette connaissance et cette capacité n'est pas comme d'aller à l'église une fois par semaine ou à des réunions urantiennes deux fois par mois en ayant le sentiment que vous avez servi votre spiritualité pour un temps. Rehausser votre vision du monde signifie s'enrôler dans un engagement ferme pour réconcilier vos croyances personnelles avec le défi des concepts présentés dans le *Livre d'Urantia*. Le but est de

construire une nouvelle et attrayante philosophie de la vie qui attirera constamment tout ce qui est bien dans le mental et mettra au défi ce qui est le meilleur dans l'âme humaine. Cet engagement est un secoueur d'âme et des questions se posent : Dans quelle mesure suis-je ouvert à une exploration objective d'un nouveau concept pour lequel je puis ne pas me sentir concerné, ou même que je considère comme totalement faux ? Suis-je prêt à passer assez de temps pour relier ces nouveaux concepts à ma connaissance présente de sorte que je puisse poser des questions majeures et mieux comprendre le point de vue des autres ? Parvenir à tout inclure de ce qui nous est donné par une révélation d'époque rehaussera notre philosophie de vie personnelle. Au fur et à mesure que les membres des groupes d'étude croissent dans leur assimilation de la profondeur, de l'amplitude et de la précision de la vision mondiale que présente le *Livre d'Urantia*, une vision stéréoscopique du développement spirituel et un engagement à mettre en question modifier et élever leur approche présente croîtra exponentiellement.

Ensuite, les groupes d'étude du livre d'Urantia peuvent fournir le soutien social qu'il faut pour encourager la stabilité des membres et leur dévouement pour croître spirituellement (en syntonie avec l'Esprit intérieur) et pour murir, ce qui est essentiel pour vivre la religion de Jésus de manière cohérente.

Nous devenus experts en « contournement spirituel » en utilisant des pratiques et des croyances pour éviter d'avoir affaire avec nos sentiments pénibles, nos blessures non soignées et nos besoins de développement. » *Le Livre d'Urantia* explique que la croissance elle-même est inconsciente, mais que nous devons consciemment et avec persistance nourrir les conditions favorables à la croissance. De nouvelles significations en spiritualité appellent de nouvelles habitudes de penser et d'être. Nous devons vouloir éliminer le contournement spirituel et nous extraire de nos zones de confort. Faire ce travail implique un effort constant du cœur et du mental, mais en cours de route nous y gagnerons « les fruits de l'Esprit ».

Les groupes d'étude du *Livre d'Urantia* sont organisés pour étendre la connaissance et la compréhension de la cinquième révélation d'époque. Mais ce but demeurera loin d'atteindre son potentiel à moins que les membres élèvent de plus en plus leur capacité à vivre la vie d'amour et de service qu'a vécu Jésus. La progression de la fraternité de l'homme requiert le dévouement des membres au nécessaire travail intellectuel, moral et spirituel. Il n'y a pas de raccourci ou de chemin facile dans ce voyage. À court terme, le progrès soutenu dans le cœur et le mental de chaque membre se réfléchira dans notre capacité accrue d'amour, dans la santé et la croissance de nos organisations et dans le nombre croissant de gens qui seront attirés par la révélation. À long terme, la société réfléchira vers nous les fruits de nos efforts communs et passionnés pour vivre vraiment la fraternité de l'homme, le but absolu exprimé par le mandat que nous donnés les révéléateurs... ■

De nouvelles significations en spiritualité appellent de nouvelles habitudes de penser et d'être. Nous devons vouloir éliminer le contournement spirituel et nous extraire de nos zones de confort.

Sheila Keene-Lund est l'auteure de *Heaven Is Not the Last Stop* (Le ciel n'est pas le dernier arrêt) ; elle est vice-présidente de l'Association Urantia de Floride et présidente du Comité de l'éducation de l'AUI.

NOTRE APPEL - Une nouvelle révélation de Jésus et son royaume

PRESTON THOMAS
États-Unis

L'appel au service.

LE LIVRE D'URANTIA DÉCLARE QUE « *la foi vivante connaît Dieu et sert les hommes.* » ... *la foi religieuse vivante représente plus qu'une association de nobles croyances, plus qu'un système exalté de philosophie ; elle est une expérience vivante s'intéressant aux significations spirituelles, aux idéaux divins et aux valeurs suprêmes ; elle connaît Dieu et sert les hommes.* [101:8; 1114:6] Dans cette courte déclaration les révélateurs font clairement comprendre que notre service envers les autres est un aspect essentiel de la foi vivante. En fait, nous pourrions aisément en conclure que si nous ne sommes pas engagés dans un tel service envers les autres nous manquons donc de foi vivante.

Et qui n'a pas ressenti, de temps à autre, cet appel au service ?, cette impulsion à servir notre monde et à nous immerger dans le travail pour lequel nous nous sentons appelés ? Tant de choses

que nous faisons dans la vie sont dépourvues de significations et sans véritable importance. Mais nous savons que le service dévoué des enfants de Dieu, ici sur terre, est important. Et quand nous nous engageons dans un tel service nos vies acquièrent une nouvelle signification et une nouvelle valeur. Nous ne gaspillons plus le temps et les talents que Dieu nous a donnés mais nous les utilisons d'une façon qui Le satisfait.

Mais même si nous réalisons que le service désintéressé envers les autres est bon et juste et même si nous pouvons ressentir le besoin

de s'engager dans un tel service, comment pouvons-nous savoir quelle forme devrait prendre ce service ? Comment allons-nous trouver et décider de notre propre idéal et de la meilleure forme de service ?

Pour commencer à répondre à une question d'une telle importance, je crois que nous devrions d'abord et de manière persistante nous adresser au Dieu intérieur. Sa réponse ne saurait être fautive et nous ne saurions mal faire en suivant sa voie. C'était la technique de Jésus et nous ferions bien de suivre son exemple. Comme Jésus, nous devrions passer un temps significatif à communier avec Dieu, recherchant son conseil dans la prière. Dans la ligne de cette approche, je suggère que nous reformulions notre question sur le service que nous devrions



Illustration de répondre à l'appel

entreprendre en : « À quel service Dieu nous appelle-t-il ? »

Le Livre d'Urantia nous dirige vers Jésus

Si nous commençons avec cette attitude sincère de d'abord et de manière persistante nous adresser au Dieu intérieur nous serons bien préparés à utiliser les autres sources de conseil dont nous disposons. Quant à nous, les quelques fortunés qui ont été bénis par la réception d'une nouvelle révélation de la vérité, je suggère que nous cherchions plus avant dans le *Livre d'Urantia* pour avoir aide et conseil. Quelle direction nous indique-t-il ? À quel service nous appelle-t-il ?

En cherchant à répondre à cette question nous devrions reconnaître qu'il existe de nombreuses bonnes causes auxquelles la révélation d'Urantia pourrait nous appeler. Mais nous indique-t-elle quelque direction primaire ? Si oui, quelle est cette direction ?

Nous pourrions prendre un bon départ pour répondre à cette question en clarifiant d'abord quelque chose que le *Livre d'Urantia* ne nous demande pas de faire. Le *Livre d'Urantia* ne nous appelle pas à aller répandre le *Livre d'Urantia* dans le monde. C'est une noble cause, et nous pourrions en effet nous sentir appelés à le faire personnellement ou avec notre équipe de service, mais le *Livre d'Urantia* ne nous appelle pas à cette tâche.

En fait, un des nombreux traits notables du *Livre d'Urantia* est qu'il n'est pas égoïste. Bien que ce soit la cinquième révélation d'époque de la vérité et que pour cette raison il aurait pu facilement exalter sa propre importance, il nous dirige avec constance, non vers lui-même mais vers Jésus. Écoutez ce que

... comment pouvons-nous savoir quelle forme devrait prendre notre service ? Comment allons-nous trouver et allons-nous décider de notre propre idéal et de la meilleure forme de service ?

le *Livre d'Urantia* a à dire en ce qui concerne l'importance de Jésus : *De toutes les connaissances humaines, celle qui présente la plus grande valeur est de connaître la vie religieuse de Jésus et la manière dont il la vécut.* [196:1 ; 2090:4] [mis en gras par l'auteur] Mais ils ne l'ont pas fait ! La signification de ce fait (que la nouvelle révélation indique à ceux qui la suivent une révélation antérieure, montre Jésus) est souvent négligé. En raison de toutes ses nouvelles révélations et de la perfection de ses enseignements, le lecteur/ croyant se concentre sur le livre lui-même. Toutefois, bien qu'étant la plus récente révélation d'époque de la vérité, le *Livre d'Urantia* persiste à faire l'éloge de Jésus et à nous diriger vers sa vie et ses enseignements. Nous devons prendre cela au sérieux si nous voulons être fidèles à cette nouvelle révélation et qu'elle nous serve sincèrement de guide dans notre vie. En d'autres termes, suivre vraiment la direction des fascicules d'Urantia c'est clairement mettre Jésus d'abord et le *Livre d'Urantia* en second.

De nombreuses fois et de bien des manières différentes le Livre d'Urantia nous dirige vers Jésus et fait appel à une nouvelle révélation de sa vie et de ses enseignements. Un de ces appels les plus clairs et les plus spécifiques se trouve en page 1866. Écoutez ce disent les révéléateurs à propos du futur immédiat de notre monde : « *Il faut qu'il se produise une renaissance des enseignements de Jésus tels qu'il les a donnés, que sa doctrine soit réexposée de manière à rectifier l'œuvre des disciples initiaux...* [170:5 ; 1866:2] [mis en gras par l'auteur]. Vous noterez qu'ici le *Livre d'Urantia* appelle clairement à une reformulation et à une renaissance des véritables enseignements de Jésus. Vous noterez aussi que le livre prophétise que ce retour à Jésus et à ses enseignements constituera la prochaine étape en avant dans l'évolution religieuse de notre monde.

Le *Livre d'Urantia* non seulement dirige le monde vers Jésus au lieu de vers lui-même, mais il déclare aussi clairement que le temps du retour vers Jésus c'est maintenant. Par exemple en page 2083 les révéléateurs déclarent : *L'heure est venue de redécouvrir les vrais fondements originels du christianisme aujourd'hui déformé et plein de compromis — la vie et les enseignements réels de Jésus.* [195:9 ; 2083:1] [mis en gras par l'auteur]

Notez l'expression d'ouverture « l'heure est venue » c'est une image frappante et puissante, son sens est clair et précis. Cela signifie que le temps de la redécouverte du vrai Jésus et de son message salvateur ce n'est pas il y a cent ans ni dans les cent ans à venir ; c'est maintenant.

Ce concept du besoin présent d'un retour vers Jésus est amplifié en page 2084 quand les révéléateurs déclarent : *Il faut que la culture moderne soit spirituellement baptisée d'une nouvelle révélation de la vie de Jésus et illuminée par une nouvelle compréhension de son évangile de salut éternel.* [195:10 ; 2084:1] [mis en gras par l'auteur] Les révéléateurs utilisent là un verbe très fort « il faut ». Ils disent : Il faut que la culture moderne soit spirituellement baptisée d'une nouvelle révélation de Jésus. La culture moderne veut dire notre culture, celle d'ici et maintenant et cela doit vouloir dire que ce baptême spirituel aura certainement lieu.

Le besoin présent de notre monde du vrai Jésus est aussi révélé par la déclaration suivante de la page 2090 : *Les temps sont mûrs pour constater la résurrection symbolique du Jésus humain, sortant du tombeau des traditions théologiques et des dogmes religieux de dix-neuf siècles.* [196:1 ; 2090:3] [mis en gras par l'auteur] « Les temps sont mûrs » a deux significations pour moi. Tout d'abord cela signifie évidemment qu'il est temps de travailler à la nouvelle révélation de Jésus, mais aussi que le monde a atteint un état tel qu'il est prêt à accepter cette nouvelle révélation et donc que ce travail a de bonnes chances

de succès. Ainsi, si nous nous engageons dans cet effort nous n'allons pas à contre-courant mais nous travaillons plutôt en harmonie avec le Suprême et les véritables besoins de ce temps. Nous avons commencé par la question : Quelle forme notre service à l'humanité devrait-il prendre ? Il me semble que la réponse donnée par le *Livre d'Urantia* est claire : Notre service devrait se focaliser sur l'apport d'une nouvelle révélation de Jésus et de ses véritables enseignements. Cette direction nous la trouvons répétée sans cesse dans les pages du livre ainsi que l'accent mis sur maintenant comme étant le temps de cette nouvelle révélation.

Et il y a une troisième raison qui nous force à participer à cette nouvelle révélation. En effet, bien que beaucoup contribueront à cette redécouverte du véritable évangile de Jésus, nous sommes les seuls à posséder le récit incomparable de la vie et des enseignements de Jésus qui se trouve dans le *Livre d'Urantia*. Ne vous méprenez pas, cet appel nous est adressé ici et maintenant. Souvenons-nous et prenons à cœur l'avertissement des révéléateurs de la page 1918 : « Le Maître de la vérité exigera une reddition de comptes conforme à la vérité confiée à vos soins. »

Jésus nous dirige vers le royaume – la volonté de Dieu

Si nous suivons le conseil de la révélation d'Urantia et nous tournons vers la vie et les enseignements de Jésus, que trouvons-nous ? C'est à dire quelle direction Jésus nous indique-t-il ? Quel est son enseignement central et fondamental ? Quand il était sur terre Jésus s'est référé à son message central comme étant l'évangile du royaume. Cela nous dit que son enseignement fondamental était centré sur le royaume, il s'y référerait comme le royaume des cieux ou le royaume de Dieu. Il disait : « Cherchez d'abord le royaume de Dieu. » et il a passé toute sa vie à l'établir ici sur terre.

Cependant, les disciples de Jésus avaient des difficultés à comprendre son concept du royaume. Jésus savait que ses disciples étaient troublés et ne parvenaient pas à saisir son enseignement central d'un royaume purement spirituel impliquant la règle intérieure de Dieu. Ils étaient trop dévoués au concept d'un royaume politique extérieur avec à sa tête Jésus en tant que le Messie. En page 1858 les révéléateurs déclarent : *Il se rendait compte de la confusion qui régnait dans le mental de ses apôtres et de ses disciples au sujet du sens et de la signification des expressions "royaume des cieux" et "royaume de Dieu", qu'il employait indifféremment pour désigner sa mission d'effusion.* [170:0 ; 1858:1]

Ainsi, bien que nous puissions identifier le concept central de Jésus comme « le royaume des cieux » nous nous retrouvons avec une autre question cruciale : « Qu'est-ce que le royaume des cieux ? » Quel est l'enseignement principal de Jésus en ce qui concerne ce royaume ? La réponse à cette question devrait être claire pour tout le monde, mais elle ne l'est pas. En fait, la plus grande partie du monde chrétien a perdu de vue le principal enseignement de Jésus et à la place, lui a substitué divers enseignements au sujet de sa personne. Au lieu de connaître la religion de Jésus la plupart des gens ne connaissent qu'une religion à propos de Jésus. Une fois de plus, cependant, nous avons beaucoup de chance d'avoir le *Livre d'Urantia* pour nous aider à répondre à cette question concernant la signification principale du « royaume ». Le livre consacre même tout un fascicule (le 170) à ce sujet. Dès le début de ce fascicule les révéléateurs mettent l'accent sur le fait que bien que Jésus ait

...le monde a atteint un état tel qu'il est prêt à accepter cette nouvelle révélation et donc que ce travail a de bonnes chances de succès.

enseigné de multiples concepts du royaume, son dernier mot était toujours « Le royaume est en vous » ainsi, bien que Jésus ait aussi parfois enseigné la venue d'un futur royaume extérieur, il mettait toujours l'accent sur le royaume intérieur. C'est à dire que son enseignement principal se préoccupait d'un royaume intérieur spirituel par opposition à une règle divine extérieure. Comme il l'a dit maintes fois : « Mon royaume n'est pas de ce monde ».

À la fin de ce fascicule sur le royaume (page 1866) les révélateurs nous donnent une formulation très précise du concept du royaume de Jésus et nous ferions bien de la garder en mémoire. Là, les révélateurs nous disent que le principal concept du royaume enseigné par Jésus était : *la volonté de son Père céleste, dominante et transcendante, dans le cœur des croyants*. [170:5 ; 1866:2]

Si nous acceptons cette définition du royaume nous voyons que le but vers lequel Jésus dirige ses disciples n'est rien de moins que d'étendre la volonté de Dieu dans le cœur de nos semblables. C'est un but bien plus vaste que de simplement dire de belles paroles ou faire de bonnes actions ou même que d'étendre le nombre de croyants à la révélation d'Urantia. Cela signifie qu'en tant que disciples de Jésus et en tant que croyants en la révélation d'Urantia nous devrions être dévoués à établir effectivement la règle de Dieu dans le cœur de nos frères et sœurs ici sur terre.

Or, cet effort pour faire en sorte que les autres se soumettent à la règle spirituelle de Dieu, pour effectivement entreprendre un changement de cœur de façon à choisir le contrôle et la direction de Dieu dans leur vie est une tâche à la fois grande et noble. Mais comment allons-nous faire pour accomplir ce très important

...nous concentrerons nos efforts sur son évangile selon lequel nous sommes tous des fils et des filles de Dieu. Cela devrait être l'unique vérité et la foi salvatrice que nous cherchons à transmettre par dessus tout.

travail ? Comment pouvons-nous être le plus efficace possible ? Le *Livre d'Urantia* nous offre ici encore une assistance de valeur ; il met l'accent sur la meilleure façon d'établir le royaume des cieux dans le cœur de l'homme est d'encourager un retour à Jésus et à ses véritables enseignements. Répétons l'appel des révélateurs de la page 1866 : « *Il faut qu'il se produise une renaissance des enseignements de Jésus*. [170 : 5 ; 1866:2]

Quels sont les « véritables enseignements de Jésus » que l'on nous demande de faire revivre ? Quel est le vrai évangile de Jésus qui a été perdu dans l'enthousiasme de la Pentecôte ? C'est la grande vérité que nous sommes tous des enfants de

Dieu, notre Père aimant du ciel. Écoutez les mots de Jésus des pages 2052 et 2053, ils s'adressent non seulement aux apôtres d'il y a 2000 ans, mais aussi à nous aujourd'hui qui cherchons à faire progresser ses enseignements dans notre monde : « *Je vous exhorte à vous rappeler toujours que votre mission parmi les hommes consiste à proclamer l'évangile du royaume la réalité que Dieu est le Père des hommes et la vérité qu'ils sont ses fils... Ce que le monde a le plus besoin de savoir, c'est que les hommes sont les fils de Dieu et que, par la foi, ils peuvent effectivement réaliser cette vérité ennoblissante et en faire l'expérience quotidienne*. [193:0 ; 2052:4] [mis en gras par l'auteur]

Dans ces déclarations importantes, Jésus définit clairement l'évangile du royaume ; Il indique aussi incontestablement à ses disciples de se concentrer par dessus tout sur cette vérité évangélique. Il met l'accent sur la priorité de cet enseignement en déclarant que c'est « ce que le monde a le plus besoin de savoir. » Ainsi, si nous considérons Jésus nous concentrerons nos efforts sur son évangile selon lequel nous sommes tous des fils et des filles de Dieu. Cela devrait être l'unique vérité et la foi salvatrice que nous cherchons à transmettre par dessus tout.

Contrairement à ce qui se passe lors de nos louables efforts pour étendre la révélation d'Urantia, cet enseignement de la filiation

avec Dieu est aisément accepté et chaleureusement embrassé par la plupart de ceux qui en entendent parler. Ce concept d'être un enfant de Dieu est particulièrement facile à enseigner aux enfants, tant aux nôtres qu'à ceux avec lesquels nous entrons en contact. On verra que les adolescents et les jeunes adultes sont aussi très réceptifs à ce message inspirant. Finalement, l'évangile de Jésus de filiation avec Dieu est notre manière la plus directe et la plus efficace de répandre le royaume.

Une deuxième raison de travailler pour le royaume – « la crise de civilisation actuelle »

Jésus nous indique le royaume intérieur et nous demande de travailler à l'expansion de ce royaume. C'est une raison suffisante pour nous dévouer à ce travail. Mais nous, qui vivons sur cette terre du début du vingt et unième siècle, avons une autre raison très spéciale et très importante, car il semble que nous vivions en un temps de trouble croissant et de crise menaçante. À la page 2090 les révélateurs valident notre souci quant aux problèmes de la société moderne et de la direction qu'elle prend. Ils nous disent : *Malgré ses accomplissements matérialistes incomparables, cette société humaine laïcisée se désintègre lentement*. [195:8 ; 2082:2] [mis en gras par l'auteur]. Et à la page 2081 ils font une prophétie quant à l'avenir immédiat de notre société : « *Le laïcisme du vingtième siècle tend à affirmer que l'homme n'a pas besoin de Dieu. Mais attention ! Cette philosophie athée de la société humaine ne conduira qu'à des troubles, à l'animosité, au malheur, à la guerre et à des désastres à l'échelle mondiale*. » [195:8 ; 2081:5]

Nous qui vivons dans ces temps troublés avec la menace d'une destruction qui se profile dans notre futur, devrions clairement reconnaître qu'en un temps de grande crise, seule notre relation directe au royaume avec Dieu aura de la valeur. En ce temps là, nous ne pourrions pas nous réfugier ni chercher conseil dans un livre, une église, une théologie ou un système de pensée personnel. Il faut quelque chose de plus ; il faut une relation spirituelle intérieure avec Dieu. Rien de moins ne sera satisfaisant. Comme le déclare le Livre d'Urantia en page 1087 : *Seule la vraie religion d'expérience spirituelle personnelle peut fonctionner utilement et créativement dans la présente crise de la civilisation*. [99:2 ; 1087:4] [mis en gras par l'auteur] Rappelez-vous de cette déclaration, elle révèle clairement deux vérités importantes de notre temps : un que la civilisation moderne est en état de crise et deux que ce qui est nécessaire dans un tel temps de crise c'est la vraie religion d'expérience religieuse véritable, la religion du royaume.

Cet important concept duel de la crise des temps modernes et le besoin correspondant d'une vraie religion sont mentionnés de manière répétée par la révélation d'Urantia. Par exemple, en page 1086, les révélateurs déclarent à propos du monde dans lequel nous vivons : *... Plus que jamais dans l'histoire du monde, l'âme de l'homme a besoin de scruter soigneusement ses cartes de moralité et d'observer minutieusement la boussole de la gouverne religieuse*. [99:1 ; 1086:6]

Et à la page 1090 le *Livre d'Urantia* présente l'image de notre temps et de ses besoins la plus révélatrice et la plus exacte : *Durant les temps psychologiquement troublés du vingtième siècle, parmi les bouleversements économiques, les contre-courants moraux et les déchirements sociologiques périodiques accompagnant les transitions orageuses d'une ère scientifique, des milliers et des milliers d'hommes et de femmes sont devenus des pantins ; ils sont anxieux, agités, craintifs, incertains et instables. Plus que jamais dans l'histoire du monde, ils ont besoin de la consolation et de la stabilité d'une religion saine*. [99:4 ; 1090:2]

Nous qui reconnaissons « la présente crise de civilisation »

devrions nous préparer à aider les autres à faire face à cette crise menaçante et à en émerger triomphalement. Le royaume intérieur enseigné par Jésus est la véritable planche de salut dans un tel temps d'épreuves. Et puis reconnaissons que si une crise parvient à aider une personne à entrer ou à progresser dans le royaume, alors cette crise est devenue une grande bénédiction pour cette personne.

En essayant de préparer les autres et nous-mêmes à ces événements imminents, je crois que nous devrions considérer Jésus et nous laisser diriger par ses mots aux apôtres sur le Mont des Oliviers juste avant sa mort. Là il exhorta les douze : *Ne vous ai-je pas constamment enseigné que votre lien avec le royaume est spirituel et individuel, qu'il est entièrement une affaire d'expérience personnelle dans l'esprit, en réalisant, par la foi, que vous êtes fils de Dieu ? Que dirai-je de plus ? La chute des nations, l'effondrement des empires, la destruction des Juifs incroyants, la fin d'un âge, ou même la fin du monde, en quoi ces choses concernent-elles celui qui croit à l'évangile et qui a enfoui sa vie dans la sécurité du royaume éternel ?* [176:3 ; 1916:2]

Ici, Jésus donne des conseils sur la manière dont ses apôtres peuvent sortir de la crise imminente mais il nous dit aussi bien sûr comment survivre à la nôtre. Occupez-vous de Dieu, occupez-vous de votre lien spirituel intérieur, de votre lien personnel avec Lui.

C'est ce que nous devrions faire. Ce devrait être notre réaction dans n'importe quelle grande crise, et la réaction que nous enseignions aux autres.

Ainsi, que nous préparions les autres ou nous mêmes à une crise, ou que nous suivions les directives de Jésus et du Livre d'Urantia pour notre vie, dans les deux cas, on nous appelle à œuvrer pour l'expansion du royaume des cieux.

Pour étendre le royaume, respectez le christianisme et faites usage de la Bible, particulièrement des quatre évangiles

Comment pouvons-nous le faire au mieux ? Comment devrions-nous nous y prendre pour accomplir cette grande œuvre d'expansion du royaume ? Quelles politiques et quelles méthodes devraient guider nos efforts ?

La première chose dont il faut se rendre compte est que cette renaissance de Jésus et de son véritable évangile ne viendra pas directement au travers du Livre d'Urantia, car cela signifierait qu'un croyant potentiel doit accepter 2100 pages de révélation d'une vérité nouvelle. C'est vraiment trop et cela prendrait trop de temps. Notre monde est en crise ; des vérités de base simples, les vérités de base simples de Jésus, voilà ce qu'il faut, ce dont on a besoin maintenant.

Rendons-nous aussi compte que les bonnes intentions n'assurent pas le succès. Nous devons être sages. Je suggère que nous considérions à nouveau Jésus pour être guidés. Apprenons de Lui. Quelles politiques et quelles méthodes a-t-il suivi en cherchant à étendre le royaume ? Toutes ses techniques méritent notre étude, mais deux sont particulièrement pertinentes pour nos efforts d'aujourd'hui.

Tout d'abord, Jésus adaptait ses enseignements aux usages et à la compréhension de ses auditeurs. Il exprimait sa vérité en des termes qu'ils pouvaient comprendre et il utilisait des exemples proches de leur vraie expérience de vie. Et il ne donnait pas trop d'enseignements. Il aurait pu dire et faire tant de choses, mais il n'en faisait rien. Il savait qu'enseigner à ses disciples des choses trop « éloignées de leur capacité et de leur expérience ne marcherait pas et les détournerait de la clarté et de la compréhension de son message central.

Ensuite, il magnifiait le bien des enseignements déjà acceptés par ses auditeurs. Dans son ministère auprès des Juifs, Jésus confirmait ce qu'il y avait de meilleur dans la religion juive. Il ne cherchait pas à démonter les croyances établies de ses disciples et il montrait toujours du respect pour leurs us et traditions. Il a souvent usé des écritures juives et les a confirmées, dans ses efforts pour faire passer ses propres enseignements.

Nous devrions faire de même. Alors que Jésus vivait et enseignait principalement parmi les Juifs, la culture dans laquelle nous vivons est essentiellement chrétienne. Si nous devons aller vers le monde dans lequel nous vivons, le monde chrétien, nous devrions d'abord respecter ses traditions, ensuite confirmer les croyances que nous avons en commun et enfin présenter notre révélation étendue de Jésus d'une manière qui s'accorde au mieux avec leur système de croyances.

De plus, il est très instructif pour les lecteurs du *Livre d'Urantia* de réaliser clairement que le *Livre d'Urantia* lui-même nous invite à faire montre d'une vision positive et respectueuse envers la chrétienté. Par exemple, en page 2082 les révélateurs nous exhortent ainsi : *Ne négligez pas la valeur de votre héritage spirituel, le fleuve de vérité coulant à travers les siècles, même jusqu'à l'époque stérile d'un âge matérialiste et laïc.* [195:9 ; 2082:6] Et à la page 2085 ils nous instruisent de ce que devrait être notre propre attitude envers le christianisme en nous disant : *Il est le produit du génie moral conjugué des hommes connaissant Dieu, venant de multiples races et de nombreux âges ; il a vraiment été l'une des plus grandes puissances bénéfiques sur terre. C'est pourquoi, nul ne devrait le considérer à la légère...* [195:10 ; 2085:4]

En fait, le *Livre d'Urantia* va jusqu'à dire que l'Église chrétienne est en réalité *...la chrysalide où sommeille maintenant le concept du royaume selon Jésus.* [170:5 ; 1866:4] Notre travail consiste à réveiller et faire revivre ce concept de royaume et les révélateurs nous invitent à travailler avec et au travers du christianisme. On ne nous demande pas de détruire le cocon mais plutôt d'aider le papillon à en sortir. Écoutez comment les révélateurs nous poussent en avant, en partenariat avec la chrétienté, dans une promesse visionnaire et magnifique en page 2086 : *Le grand espoir d'Urantia réside dans la possibilité d'une nouvelle révélation de Jésus, avec une présentation neuve et élargie de son message sauveur, qui unirait spirituellement, dans un service expression d'amour, les nombreuses familles de ceux qui se prétendent aujourd'hui ses fidèles.* [195:10 ; 2086 :2]

Ainsi, tout comme Jésus citait et utilisait les écritures juives dans son enseignement ; nous aussi devrions utiliser les écritures chrétiennes – la Bible. Et dans notre dessein d'expansion de la révélation de Jésus et de son évangile, nous devrions spécialement compter sur les livres du Nouveau Testament de Matthieu, Marc, Luc et Jean. Ces quatre livres ont la vertu spéciale d'être consacrés exclusivement à la vie et aux enseignements de Jésus. Ils ont de plus, le grand avantage d'être largement acceptés comme récits faisant autorité sur la vie de Jésus et ses paroles. Ils constituent le meilleur de ce à quoi le *Livre d'Urantia* se réfère comme étant le fleuve de vérité coulant jusqu'à nos âges matérialistes.

En nous concentrant sur les enseignements scripturaires de Jésus et en exaltant ses enseignements par dessus tous les autres nous nous mettons dans une très bonne position par rapport aux autres religionnistes. Cela signifie que nous pouvons à la fois nous distinguer des nombreuses sectes chrétiennes et être aussi acceptés par la plupart d'entre elles. Dans notre vie personnelle

...Jésus confirmait ce qu'il y avait de meilleur dans la religion juive. Il ne cherchait pas à démonter les croyances établies de ses disciples et il montrait toujours du respect pour leurs us et traditions. Il a souvent usé des écritures juives et les a confirmées, dans ses efforts pour faire passer ses propres enseignements.

nous pouvons aisément parler de Jésus et de son royaume à notre famille et à nos amis. Dans le monde en général nous pouvons atteindre le plus vaste auditoire possible dans le minimum de temps. Nous pouvons parler à tous sans susciter d'antagonisme. Nous pouvons utiliser les matériaux existants et acceptés pour entreprendre le travail de la nouvelle révélation.

La vie et les enseignements de Jésus fournissent un outil de valeur

Pourtant, il y a des problèmes quand on utilise les Écritures existantes pour enseigner les vérités de Jésus. Il manque aux récits scripturaires la totalité de la vérité et cette pureté que nous trouvons dans les Fascicules d'Urantia. De plus, le *Livre d'Urantia* en appelle à une nouvelle révélation qui veut corriger les erreurs des premiers disciples de Jésus. Nous ne voulons donc pas utiliser des matériaux qui tendent à suggérer ou à affirmer ces erreurs.

Ce problème sur la façon d'enseigner le royaume de Jésus en utilisant la Bible tout en évitant les erreurs, les fausses interprétations et les faux enseignements qui s'y sont introduits peut la plupart du temps être résolu en se concentrant simplement sur les quatre évangiles.

Il y a cependant d'autres problèmes importants qu'il faut résoudre. Des erreurs, telles que la naissance virginale et des idées erronées, telles que la doctrine du rachat ou l'infailibilité des

enseigner une nouvelle vérité ou pour raviver et approfondir des vérités déjà acceptées. Et nous pouvons présenter ces vérités de Jésus guidés par la nouvelle lumière de la révélation d'Urantia ; de cette manière nous pouvons utiliser les Écritures acceptées pour raviver le véritable évangile de Jésus et corriger les erreurs de ses premiers disciples.

Je crois vraiment que ce livre peut être un précieux outil de soutien de nos efforts pour étendre la révélation de Jésus et de son royaume. Il nous fournit un réexposé de la vie et des enseignements de Jésus entièrement construit sur des passages bibliques tout en étant libre des erreurs, fausses doctrines et dogmes religieux généralement associés aux Écritures. Ces mots tirés des évangiles sont reconnus et honorés par tous les chrétiens ainsi que par beaucoup d'autres. En fait, la pure vie et les pures enseignements de Jésus, libérés de leur gangue d'enseignements et de dogmes chrétiens, devraient aussi se montrer acceptables à la fois aux non-croyants et à ceux des autres religions. Le livre lui-même est généralement bien reçu comme cadeau et fournit ainsi une révélation acceptable et fiable de Jésus, que nous pouvons laisser à d'autres pour les réconforter, les guider, les inspirer et les éclairer. Plus important encore, c'est un canal par lequel nous pouvons transmettre la nouvelle révélation de Jésus et de son royaume, ici et maintenant.

Un appel à l'action

En résumé, Notre appel est clair, nous devons œuvrer pour un retour vers Jésus et une nouvelle révélation de sa vie et de ses enseignements. Cela signifie qu'il nous faut donner priorité à son enseignement central, le royaume des cieux, et à son concept principal du royaume, « la volonté de Dieu dominante et transcendante, dans le cœur des croyants. » Nous devons de plus, nous concentrer sur le véritable évangile de filiation avec Dieu comme étant la manière la plus directe et la plus efficace d'étendre le royaume. Dans ce travail nous devrions trouver notre énergie et être poussés à l'action par la prise de conscience que cet appel est fait pour notre temps et notre génération. Et nous devons prendre au sérieux les obligations et les responsabilités inhérentes au fait que c'est nous, et nous seuls, qui possédons la nouvelle révélation de Jésus. Finalement, nous devrions être incités à l'action par la prise de conscience que notre civilisation présente est en crise et qu'elle a plus que jamais besoin de la boussole morale et de la vraie religion de Jésus.

Si nous voulons être fidèles à cet appel nous ne manquons pas de ressources. Nous avons le Dieu intérieur, Jésus et le *Livre d'Urantia* pour nous guider. Et pour apporter effectivement et immédiatement au monde le vrai Jésus et son véritable évangile du royaume, nous avons le récit scripturaire. Enfin, pour nous aider à apporter une nouvelle révélation étendue de Jésus en usant des Écritures acceptées, tout en évitant les erreurs du passé, nous avons *La vie et les enseignements de Jésus*.

Pour ceux qui voudraient répondre à ce grand appel au service, voici quelques suggestions d'actions qui peuvent être entreprises immédiatement, dès aujourd'hui même :

Premièrement, nous devons être conscients que pour servir auprès des autres avec succès, Jésus et son royaume nous devons *d'abord être nous-mêmes dans le royaume*. Cela veut dire que la volonté de Dieu doit vraiment prévaloir dans notre cœur. Nous devrions consacrer notre volonté à faire la volonté du Père et communier avec lui quotidiennement afin de connaître et de faire cette volonté. Il nous faut suivre l'incitation du *Livre d'Urantia* et nous accoutumer à choisir et à affirmer dans toutes les circonstances de la vie : « C'est ma volonté est que ta volonté soit faite. » Et quand la question se pose d'un choix

...d'autres problèmes importants qu'il faut résoudre. Des erreurs, telles que la naissance virginale et des idées erronées, telles que la doctrine du rachat ou l'infailibilité des écritures, sont toujours associées aux véritables enseignements de Jésus.

écritures, sont toujours associées aux véritables enseignements de Jésus. Des mots que Jésus n'a pas prononcés lui sont attribués ainsi que des déformations d'événements, telles que Jésus marchant sur les eaux ou faisant entrer des esprits impurs dans un troupeau de porcs, sont présentés comme des faits. De plus, la chronologie des événements de la vie de Jésus n'est pas toujours claire ou correcte. Et au lieu d'avoir une histoire de sa vie facile à suivre nous avons quatre récits différents. Il nous faut un tableau meilleur, plus clair et plus complet du vrai Jésus et de ses véritables enseignements.

Ce furent des considérations comme celles-là qui m'ont conduit (vers 1985) à entreprendre l'écriture de *La vie et les enseignements de Jésus*. Je voulais écrire en particulier un livre qui serait une source fiable de la vérité que je pourrais offrir aux autres pour qu'il les réconforte et les guide. L'idée de base du livre était de prendre tous les versets véridiques des quatre évangiles et de les remettre ensemble selon leur séquence propre fondée sur la chronologie du *Livre d'Urantia*. Les passages erronés étant simplement omis. Le but était de produire un livre de la vie et des enseignements de Jésus qui serait tout à fait acceptable pour la plupart des chrétiens et en même temps en complète harmonie avec les enseignements du *Livre d'Urantia*.

Pour ceux qui s'intéressent au ministère et à l'enseignement des vérités de Jésus au monde chrétien, ce livre ouvre de nouvelles possibilités. Un trait particulièrement utile de *La vie et les enseignements de Jésus* est qu'il nous offre un langage d'intercommunication – des mots et des vérités acceptables à la fois à ceux qui croient à la Bible et à ceux qui sont fidèles à la révélation d'Urantia. En rassemblant et en organisant tous les versets véridiques concernant Jésus, ce livre concentre un assez grand corpus de vérité que nous partageons déjà avec beaucoup d'autres. Avec ce livre, nous pouvons facilement trouver quelles vérités sont contenues dans les Écritures et sont donc disponibles pour pratiquer des références faciles quand on enseigne. On peut utiliser ces mots des évangiles à la fois pour

ou d'un autre nous devrions développer l'attitude et la pratique habituelle de dire : « Non pas ma volonté, mais que ta volonté soit faite »

Deuxièmement, après nous être assurés de l'établissement et du maintien du royaume dans notre propre cœur, il faut nous préparer mentalement pour l'œuvre d'établissement de la règle de Dieu dans le cœur des autres nous devons nous consacrer à cette œuvre, faire des plans pour l'avenir et nous rendre disponibles pour agir effectivement comme ministres du royaume intérieur. Nous devons choisir avec courage et travailler consciemment à devenir toujours de meilleurs proclamateurs de Jésus et de son véritable évangile de filiation dans le royaume.

Troisièmement, une façon puissante de pouvoir travailler pour le royaume tout de suite est de maintenir une forte vie de prière. Nous pouvons apprendre à prier sincèrement « Que la volonté de Dieu soit faite » en réponse aux problèmes et besoins tant des autres que de nous-mêmes. Par exemple, quand nous sommes confrontés à d'importantes décisions et dans des circonstances difficiles, nous pouvons prendre l'habitude de prier dans ces situations « que ta volonté soit faite ». Cette réaction aide non seulement à résoudre et à supprimer le problème mais, et c'est encore plus important, cela nous aide à croire dans le royaume. De même, quand nous songeons aux problèmes et aux besoins de la famille, des amis et des connaissances, si nous prions en disant : « que ton royaume vienne ; que ta volonté soit faite » dans cette personne ou cette situation, nous œuvrons à la fois pour l'expansion du royaume dans cette personne et nous les aidons dans leur problème particulier. De plus, cette réaction est une réponse efficace aux personnes qui nous causent des difficultés et de la peine ; c'est une façon idéale de suivre cette exhortation de Jésus de « priez pour vos ennemis ». En fin de compte vous devriez prier régulièrement pour que « la volonté de Dieu soit faite » dans notre pays et dans notre monde. La prière complète que Jésus nous a enseignée était : « Que ton royaume vienne ; que ta volonté soit faite sur la terre comme au ciel ».

Quatrièmement, nous devrions centrer nos efforts d'enseignement sur la filiation avec Dieu. Cet enseignement selon lequel nous sommes tous des fils et des filles d'un Père des cieux aimant est à la fois facile à proclamer et facilement reçu par la plupart de ceux qui l'entendent. Et c'est là notre façon la plus directe et la plus efficace d'étendre le royaume. Il nous faut de plus en plus prendre conscience de notre propre filiation, puis chercher à disséminer cette foi salvatrice de toutes les façons que nous pouvons.

Cinquièmement, nous devrions nous préparer et enseigner aux autres qu'il faut considérer le royaume des cieux comme notre principale réaction à une crise. Le Livre d'Urantia nous dit en termes clairs que la société moderne est en état de crise et que ce qui est le plus nécessaire dans ce monde séculaire en désintégration d'aujourd'hui est une religion solide – la religion de Jésus, la religion du royaume. Nous devrions consciemment et courageusement choisir de prendre refuge dans le royaume, notre lien spirituel intérieur avec Dieu, comme première réaction aux tribulations et à la crise. Ensuite, nous devrions enseigner cette réaction aux autres. Dans cet effort nous pourrions trouver de l'énergie et de l'inspiration en nous rendant compte qu'un temps de crise est aussi une grande occasion à la fois de croissance personnelle et de dispensation de vérités sur le royaume. ... *de telles époques de grandes épreuves et de défaites menaçantes sont toujours des périodes de grande révélation.* [195:8 ; 2082:8] [mis en gras par l'auteur] Nous pouvons donc utiliser la crise elle-même comme un outil

pour nous aider dans notre ministère en faveur du royaume. Sixièmement, nous devrions nous rappeler que Jésus cherchait toujours à parler le langage de ceux qui l'écoutaient, afin de mettre ses vérités en des termes qui leur étaient familiers et qu'ils pouvaient comprendre aisément. Nous pouvons très facilement et très efficacement toucher nos amis, nos voisins et le monde en général en établissant une harmonie avec ce qu'il y a de meilleur dans le christianisme et en usant des Écritures pour nous aider à étendre le royaume. Dans *La vie et les enseignements de Jésus* nous avons un ensemble d'enseignements bibliques que nous pouvons offrir aux autres pour les instruire, les reconforter et les guider. Et du fait que c'est un réexposé purifié des évangiles il peut commencer à corriger les problèmes créés par l'évangile à propos de Jésus qui a remplacé l'évangile de Jésus. En somme, nous pouvons apporter le ministère du royaume maintenant et à l'auditoire le plus vaste possible, non pas en faisant directement usage du *Livre d'Urantia*, mais en faisant un usage sage et efficace des récits bibliques de la vie et des enseignements de Jésus.

Septièmement, bien que les six actions précédentes agissent pour nous mettre en harmonie avec le grand appel de Jésus et de la révélation d'Urantia, quelque chose de plus est requis ; il faut *que nous cherchions la forme personnelle du service au royaume à laquelle Dieu nous appelle.* Chacun d'entre nous a une situation individuelle et des talents spéciaux qui peuvent être utiles à l'œuvre du royaume des cieux. Nous devons demander à Dieu ce qu'est ce service spécial qu'il voudrait nous voir accomplir, ce service individuel correspondant à nos propres talents, capacités et possibilités. Ces possibilités sont multiples, mais quand nous trouvons le service spécial du royaume auquel Dieu nous appelle, nous trouvons la haute signification et le but de notre vie. Nous parvenons à notre destinée.

Alors, allons de l'avant ! Nous avons notre appel et nous avons les actions que nous pouvons entreprendre en réponse à cet appel. C'est une noble tâche et une grande entreprise, en fait, une merveilleuse occasion qui devrait tous nous inspirer. Comme le dit le *Livre d'Urantia* à la page 2084 : *L'appel à l'aventure consistant à construire une société humaine nouvelle et transformée, ... devrait passionner tous ceux qui croient en lui [Jésus] et leur inspirer des sentiments plus vifs que les hommes n'en ont jamais ressentis depuis l'époque où, sur terre, ils parcouraient le pays comme ses compagnons dans la chair.* [195:10 ; 2084:6]

Écoutez de nouveau cet appel clair que nous lance le *Livre d'Urantia* : *La religion a besoin de nouveaux dirigeants, d'hommes et de femmes spirituels qui oseront dépendre uniquement de Jésus et de ses incomparables enseignements.* [195 : 9 ; 2082:9] [mis en gras par l'auteur] Soyons ces nouveaux dirigeants ! Soyons les « nouveaux enseignants » dont parle le *Livre d'Urantia*, et qui sont destinés à fournir les dirigeants et l'inspiration de la... *renaissance spirituelle... à venir* [195 : 9 ; 2082:9] Le futur est entre nos mains et notre cause triomphera ! Le *Livre d'Urantia* nous le promet à la page 2082 ; écoutez cette grande prophétie : *Une révélation nouvelle et plus complète de la religion de Jésus est destinée à triompher d'un empire de laïcisme matérialiste et à renverser un courant mondial de naturalisme mécaniste.* [195 : 9 ; 2082:7] [mis en gras par l'auteur]

Alors, allons de l'avant Notre cause triomphera ! ■

Preston Thomas est le fondateur de l'Einstein School à Charlottesville, Virginie et l'auteur de *The Life and Teachings of Jesus. (La vie et les enseignements de Jésus)*

Soyons ces nouveaux dirigeants ! Soyons les « nouveaux enseignants » dont parle le Livre d'Urantia, et qui sont destinés à fournir les dirigeants et l'inspiration de la "renaissance spirituelle" à venir.



URANTIA ASSOCIATION INTERNATIONAL

JOURNAL

HTTP://URANTIA-UAI.ORG

VOL. 18, No.1 ♦ MARS 2011

Abonnement

LE JOURNAL est disponible sans frais en version électronique. Pour recevoir des copies papier, vous pouvez vous abonner au Journal aux tarifs suivants:

Annuellement: 20\$ US, 28\$ Australiens, 28\$ Canadiens ou 18 €

Exemplaires uniques: 5\$ US, 7\$ Australiens, 7\$ Canadiens ou 4.50 €

Tout autre édition en langue étrangère est disponible pour l'équivalent de 20\$ US pour un abonnement d'un an ou 5\$ US pour un exemplaire seulement, selon le taux de change international en vigueur au moment de l'abonnement.

Les fonds en dollars US doivent être envoyés à Urantia Association International.

Pour vous abonner: postez votre chèque ou mandat postale à l'ordre de Urantia Association Internationale à l'adresse suivante:

AUI JOURNAL
559 W. DIVERSEY PKWY. #351
CHICAGO, IL 60614, USA

Pour payer avec une carte de crédit, vous pouvez placer votre commande par téléphone au: (773) 572-1180.

Politique de Soumission

LE JOURNAL accepte tout article soumis et tiendra compte de son usage pour une édition courante ou à venir.

Toute soumission devient la propriété du Journal et aucune ne sera retournée. Tout article non utilisé dans l'édition courante sera conservé en filière pour un usage potentiel futur. Pour de telles soumissions volontaires, le Journal ne compense aucun auteur par paiement ou d'une autre manière. Bien que le Journal puisse tenter de contacter les auteurs pendant le processus d'édition, le Journal se réserve le droit de faire le travail d'édition jugé nécessaire pour la publication de tout article. Bien que le Journal soit reconnaissant envers les auteurs et dépend de leurs soumissions, il ne peut pas accuser réception de chaque soumission déposée; cependant, les auteurs peuvent contacter le Journal pour s'assurer de la réception de leur soumission et pour vérifier si leur article est considéré pour publication dans le Journal.

Envoyez votre correspondance et les articles que vous voulez soumettre pour le Journal de l'Urantia Association International à l'adresse de Chicago.

Pour une considération rapide, adressez votre correspondance à skelly@wtmi.net

Le Journal Urantia Association International et la Urantia Association International sont des entités qui fonctionnent de façon interdépendante avec la Fondation Urantia, l'éditeur original de 'Le Livre d'Urantia'. Pour toute autre information concernant l'Urantia Association International ou le Journal AUI, prière de contacter le bureau AUI de Chicago.

Toute interprétation, opinion, conclusion ou représentation artistique, affirmée ou impliquée, sont celles des auteurs et ne reflètent pas nécessairement l'opinion et les points de vue de Urantia Association International ou les associations de niveaux locaux et nationaux.

☐ [Le Livre d'Urantia](http://www.uran-tia.org/french/fascicules/index.html)
<http://www.uran-tia.org/french/fascicules/index.html>

☐ [Lien pour le site web AUI](http://www.uran-tia-AUI.org/links.htm)
<http://www.uran-tia-AUI.org/links.htm>

☐ [Archives du Journal](http://www.uran-tia-AUI.org/Journal/index.html)
<http://www.uran-tia-AUI.org/Journal/index.html>

® Registered trademark of Urantia Foundation. Used pursuant to license.

URANTIA ASSOCIATION INTERNATIONAL

JOURNAL

559 W. DIVERSEY PKWY. #351
CHICAGO, IL 60614 USA

TIMBRE